



**ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԵՎ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ
ՆԱԽԱՐԱՐ**

Հ Ր Ա Մ Ա Ն

«11 հոկտեմբերի 2023 թ.»

N 154-Ա/Ը

**«ԵՐԵՎԱՆԻ «ՄԱՆԿԱՆ ՏՈՒՆ» ՊԵՏԱԿԱՆ ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ
ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆԸ ՀԱՍՏԱՏԵԼՈՒ ԵՎ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ
ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԵՎ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ ՆԱԽԱՐԱՐԻ
2017 ԹՎԱԿԱՆԻ ՓԵՏՐՎԱՐԻ 10-Ի N 21-Ա/1 ՀՐԱՄԱՆՆ ՈՒԺԸ ԿՈՐՑՐԱԾ
ՃԱՆԱԶԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ**

Հիմք ընդունելով «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» օրենքի 13-րդ հոդվածի 2-րդ և 3-րդ մասերի, «Նորմատիվ իրավական ակտերի մասին» օրենքի 37-րդ հոդվածի, Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2002 թվականի հոկտեմբերի 31-ի N 1730-Ն որոշման 4-րդ կետի պահանջները .

Հ Ր Ա Մ Ա Յ ՈՒ Մ Ե Մ՝

1. Հաստատել Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության «Երևանի «Մանկան տուն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպության (այսուհետ՝ կազմակերպություն) կանոնադրությունը՝ համաձայն հավելվածի:
2. Կազմակերպության տնօրենին՝ սույն հրամանն ուժի մեջ մտնելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով ապահովել կազմակերպության

կանոնադրության պետական գրանցման հետ կապված գործողությունների իրականացումը:

3. Սույն հրամանի 2-րդ կետի կատարման նկատմամբ հսկողությունը վերապահել Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության գլխավոր քարտուղարին:

4. Ուժը կորցրած ճանաչել Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2017 թվականի փետրվարի 10-ի «Երևանի «Մանկան տուն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպության կանոնադրությունը հաստատելու և Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2007 թվականի սեպտեմբերի 03-ի թիվ 109-Ա/1 հրամանն ուժը կորցրած ճանաչելու մասին» N 21-Ա/1 հրամանը:

10/11/2023

X

ՆԱՐԵԿ ՄԿՐՏՅԱՆ

Signed by: MKRTCHYAN NAREK 3014890804

Ն. ՄԿՐՏՅԱՆ

1.ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

1. Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության «Երևանի «Մանկան տուն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունը (այսուհետ՝ կազմակերպություն) շահույթ ստանալու նպատակ չհետապնդող, իրավաբանական անձի կարգավիճակ ունեցող ոչ առևտրային կազմակերպություն է:
2. Կազմակերպությունը ստեղծվել է Հայաստանի Հանրապետության սոցիալական ապահովության նախարարության «Երևանի «Մանկան տուն» պետական հիմնարկի վերակազմավորման միջոցով և հանդիսանում է վերջինիս իրավահաջորդը:
3. Կազմակերպության հիմնադիրն է Հայաստանի Հանրապետությունը՝ ի դեմս Հայաստանի Հանրապետության կառավարության (այսուհետ՝ հիմնադիր):
4. Կազմակերպությունն իր գործունեության ընթացքում ղեկավարվում է Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգրքով, «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին», «Սոցիալական աջակցության մասին», «Երեխայի իրավունքների մասին» օրենքներով, Ընտանեկան օրենսգրքով, իրավական այլ ակտերով և սույն կանոնադրությամբ,
5. Կազմակերպությունը ստեղծված է համարվում օրենքով սահմանված կարգով պետական գրանցման պահից:
6. Կազմակերպության գործունեությունը ֆինանսավորվում է Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեից, Հայաստանի Հանրապետության և օտարերկրյա պետությունների կազմակերպությունների, ֆիզիկական անձանց նվիրատվություններից, բարեգործական նպատակներով տրամադրվող միջոցներից, իր կողմից իրականացվող ձեռնարկատիրական գործունեությունից և օրենքով չարգելված այլ գործունեությամբ ստեղծված միջոցներից:

7. Կազմակերպությունը որպես սեփականություն ունի առանձնացված գույք և իր պարտավորությունների համար պատասխանատու է այդ գույքով: Կազմակերպությունը կարող է կնքել պայմանագրեր, իր անունից ձեռք բերել և իրականացնել գույքային և անձնական ոչ գույքային իրավունքներ, կրել պարտականություններ, դատարանում հանդես գալ որպես հայցվոր կամ պատասխանող:
8. Կազմակերպությունն այլ կազմակերպության հիմնադիր կամ մասնակից կարող է հանդիսանալ միայն հիմնադրի որոշմամբ:
9. Հիմնադիրը պատասխանատու չէ կազմակերպության պարտավորությունների, իսկ կազմակերպությունը՝ իր հիմնադրի պարտավորությունների համար:
10. Կազմակերպությունն ունի Հայաստանի Հանրապետության պետական գինանշանի պատկերով և իր՝ հայերեն անվանմամբ կլոր կնիք ու դրոշմակնիք, ինչպես նաև ձևաթղթեր:
11. Կազմակերպությունն ունի ինքնուրույն հաշվեկշիռ, հաշվարկային հաշիվ պետական գանձապետարանում՝ Հայաստանի Հանրապետության արժույթով և արտարժույթով:
12. Կազմակերպությունը հարկերը, տուրքերը և պարտադիր այլ վճարները հաշվարկում և վճարում է շահույթ ստանալու նպատակ չհետապնդող կազմակերպությունների համար նախատեսված կարգով ու չափերով:
13. Կազմակերպությունը պատասխանատու է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված պահանջները բավարարող կոմունալ, սանիտարահիգիենիկ և հակահրդեհային անվտանգության անհրաժեշտ պայմանների, իր գործունեության համար անհրաժեշտ ընդհանուր ու բնակելի մակերեսին, անձնակազմին (աշխատողների թվին և հաստիքներին), նրանց աշխատանքային պայմաններին, կազմակերպությունում միաժամանակյա խնամք ստացողների առավելագույն թվին, նրանց տրամադրվող սննդի չափաքանակին, դրա էներգետիկ արժեքին, հագուստին, սպիտակեղենին, կոշիկեղենին, անկողնային ու անձնական հիգիենայի պարագաների չափորոշիչներին, կազմակերպության անվտանգության ապահովմանը և այլ պայմաններին ներկայացվող պահանջների պահպանման, ինչպես նաև երեխայի խնամքի և դաստիարակության համար

անհրաժեշտ սոցիալական նվազագույն չափորոշիչների կիրառումն ապահովելու համար:

14. Կազմակերպության գտնվելու վայրն է Հայաստանի Հանրապետություն, ք. Երևան-0011, Արմենակ Արմենակյան 119:

15. Կազմակերպության անվանումն է՝

- 1) հայերեն լրիվ՝ «ԵՐԵՎԱՆԻ «ՄԱՆԿԱՆ ՏՈՒՆ» ՊԵՏԱԿԱՆ ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅՈՒՆ.
- 2) հայերեն կրճատ՝ ԵՄՏ ՊՈԱԿ.
- 3) ռուսերեն լրիվ՝ «ЕРЕВАНСКИЙ ДОМ РЕБЕНКА» ГОСУДАРСТВЕННАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ.
- 4) ռուսերեն կրճատ՝ ЕДР ГНКО.
- 5) անգլերեն լրիվ՝ «CHILDREN'S HOME OF YEREVAN» STATE NON-COMMERCIAL ORGANIZATION.
- 6) անգլերեն կրճատ՝ CHY SNCO:

2. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՀԻՄՆԱԿԱՆ ՆՊԱՏԱԿԸ ԵՎ ԳՈՐԾՈՒՆԵՌՈՒԹՅԱՆ ԱՌԱՐԿԱՆ

16. Կազմակերպության հիմնական նպատակն առանց ծնողական խնամքի մնացած՝ մինչև վեց տարեկան (բացառությամբ ծանր սահմանափակ կարողություններ ունեցող՝ կենտրոնական նյարդային համակարգի օրգանական ու ֆունկցիոնալ ախտահարումներով, բնածին և ձեռքբերովի ֆիզիկական ու մտավոր խնդիրներ ունեցող երեխաների), այդ թվում՝ հաշմանդամության կարգավիճակ ունեցող երեխաների, շուրջօրյա լրիվ խնամքի, երկարաժամկետ կամ որոշակի ժամկետով կացարանով ապահովումն է:

17. Կազմակերպության գործունեության առարկան կազմակերպությունում խնամվող երեխաների իրավունքների և օրինական շահերի պաշտպանության, սննդով, հագուստով, սպիտակեղենով, կոշիկեղենով, անկողնային և անձնական հիգիենայի պարագաներով ապահովումն է, նրանց սոցիալ-հոգեբանական օգնության, առաջնային բժշկական օգնության և սպասարկման տրամադրման, աջակցող

միջոցներով ապահովման, բժշկասոցիալական փորձաքննության կամ ֆունկցիոնալության գնահատման, հիվանդանոցային բժշկական օգնություն և սպասարկում իրականացնող կազմակերպություն ուղղորդման, ուսումնադաստիարակչական ծառայությունների, ազատ ժամանցի և սոցիալական ներառմանն ուղղված՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված այլ միջոցառումների կազմակերպումն է:

3. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾԱՌՈՒՅԹՆԵՐԸ

18. Կազմակերպությունն իրականացնում է հետևյալ գործառույթները.

- 1) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված պահանջներին համապատասխան իրականացնում է առանց ծնողական խնամքի մնացած՝ մինչև վեց տարեկան, այդ թվում՝ հաշմանդամության կարգավիճակ ունեցող (բացառությամբ ծանր սահմանափակ կարողություններ ունեցող՝ կենտրոնական նյարդային համակարգի օրգանական ու ֆունկցիոնալ ախտահարումներով, բնածին և ձեռքբերովի ֆիզիկական ու մտավոր խնդիրներ ունեցող երեխաների) երեխաների ընդունելությունը,
- 2) ապահովում է առանց ծնողական խնամքի մնացած մինչև 6 տարեկան, այդ թվում՝ հաշմանդամության կարգավիճակ ունեցող (բացառությամբ ծանր սահմանափակ կարողություններ ունեցող՝ կենտրոնական նյարդային համակարգի օրգանական ու ֆունկցիոնալ ախտահարումներով, բնածին և ձեռքբերովի ֆիզիկական ու մտավոր խնդիրներ ունեցող երեխաների) երեխաների շուրջօրյա լրիվ խնամքը, երկարաժամկետ կամ որոշակի ժամկետով (մինչև շահառուի՝ կենսաբանական ընտանիքի հետ վերամիավորվելը, այլընտրանքային խնամքի կազմակերպումը կամ որդեգրումը) կացարանի տամադրումը,
- 3) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված պահանջներին համապատասխան կազմակերպությունում երեխայի բնակվելու (խնամվելու) ամբողջ ժամանակահատվածում աջակցում է երեխաներին՝ հարմարվելու նոր անվտանգ սոցիալական միջավայրին, ապահովում է ընտանեկանին առավել մոտ սոցիալ-կենցաղային պայմաններ, զերծ պահելով ցանկացած հոգեբանական, տնտեսական

և ֆիզիկական բռնությունից, այդ թվում՝ սեռական շահագործումից և այլասերումից, դաժան վերաբերմունքից, թրաֆիքինգից և աշխատանքային շահագործումից, հանցագործություններից, անուշադրությունից և անարդարությունից, առողջությունը վտանգող նյութերից և կյանքը վտանգող պայմաններից, չարաշահումից և անտեսումից, բուլինգից իրավունքների և օրինական շահերի այլ ոտնահարումից,

4) կազմակերպությունում երեխայի ընդունումից հետո եռօրյա ժամկետում ապահովում է կազմակերպության սոցիալական աշխատողի կողմից երեխայի սոցիալական կարիքների գնահատումը,

5) կազմակերպությունում երեխայի ընդունումից հետո յոթօրյա ժամկետում ապահովում է կազմակերպության սոցիալական աշխատողի և համապատասխան լիազորություններով օժտված այլ աշխատողների (հոգեբան, բժիշկ, մանկավարժ և այլն) կողմից երեխայի սոցիալ-հոգեբանական վերականգնման անհատական ծրագրի կազմումը, դրա պարբերաբար վերանայումը և դրան համապատասխան՝ երեխայի սոցիալ-հոգեբանական վերականգնման համար անհրաժեշտ միջոցառումների իրականացումը,

6) կազմակերպությունում խնամվող երեխայի անհատական սոցիալական ծրագրով կազմակերպությանը վերապահված իրավասությունների շրջանակներում՝ ապահովում է երեխայի անհատական սոցիալական ծրագրով նախատեսված միջոցառումների իրականացումը, անհատական սոցիալական ծրագրով սահմանված խմբային (բազմամասնագիտական) քննարկումներին կազմակերպության սոցիալական աշխատողի մասնակցությունը,

7) կազմակերպությունում խնամվող երեխային սոցիալական ծառայությունները տրամադրում է երեխայի գնահատված սոցիալական կարիքներին համապատասխան, անհրաժեշտության դեպքում ապահովում է երեխաների կրթական կարիքների գնահատումը,

8) անհատական սոցիալական ծրագրի իրականացման արդյունքները գնահատվում է ըստ անհրաժեշտության, իսկ յուրաքանչյուր եռամսյակը մեկ անգամ պարտադիր, որի արդյունքում իրականացված փոփոխությունները պարտադիր մուտքագրվում են նաև էլեկտրոնային տեղեկատվական համակարգում՝ այդպիսով հասանելի դարձնելով լիազոր մարմինին,

- 9) իրականացնում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի սոցիալական հմտությունների և կարողությունների վերականգնում և զարգացում, կենցաղավարման և հաղորդակցման (շփման) հմտությունների ուսուցանում,
- 10) կազմակերպությունում խնամվող երեխային տրամադրում է առողջ, անհրաժեշտ քանակի և տարիքին համապատասխանող սնունդ, ընդ որում, բժշկի գրավոր ցուցումով հատուկ սննդակարգի կարիք ունեցող երեխաների համար նշանակվում է դիետիկ սնունդ, իսկ առողջական խնդիրներ ունեցող, թերսնվող և գերսնվող երեխաների նկատմամբ ապահովում է անհատական մոտեցում,
- 11) կազմակերպությունում խնամվող երեխային տրամադրում է մահճակալ և այլ անհրաժեշտ կահույք,
- 12) կազմակերպությունում խնամվող երեխային, սեռատարիքային առանձնահատկություններին և եղանակային պայմաններին համապատասխան, տրամադրում է հագուստ, սպիտակեղեն, կոշիկեղեն, անկողնային պարագաներ,
- 13) կազմակերպությունում խնամվող երեխային տրամադրում է խաղալիքներ, գրենական պիտույքներ, անձնական հիգիենայի պարագաներ,
- 14) ապահովում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի անձնական հիգիենան ինքնուրույն կամ անհրաժեշտության դեպքում՝ աշխատողների օգնությամբ հոգալու հնարավորությունը,
- 15) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով, երեխայի խնամվելու ամբողջ ժամանակահատվածում, կազմակերպում է երեխայի առաջնային բժշկական օգնության և սպասարկման տրամադրումը,
- 16) անհրաժեշտության դեպքում կազմակերպում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի՝ համապատասխան բժշկական հաստատություններ կամ առողջարան ուղղորդման գործընթացը,
- 17) կազմակերպությունում խնամվող երեխային բժշկական հաստատություն տեղափոխելու դեպքում կազմակերպում է հաստատությունից դուրս (հիվանդանոցում կամ առողջարանում) երեխայի խնամքի (այդ թվում՝ ըստ անհրաժեշտության՝ նաև սննդի) ապահովումը,
- 18) Կազմակերպությունը՝ ըստ անհրաժեշտության, խաղային ձևաչափով՝ իրականացնում է կազմակերպությունում խնամվող երեխաների միջանձնային

հարաբերություններում դժվարությունների հաղթահարմանը և անձնային ներուժի զարգացմանն ուղղված աշխատանքներ,

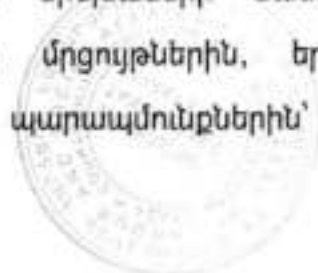
19) կազմակերպությունում խնամվող երեխային ցուցաբերում է աջակցություն սեփական կարողությունների գիտակցման բարելավման, ինքնագնահատականի բարձրացման նպատակով,

20) կազմակերպությունում խնամվող երեխայի տարիքային առանձնահատկությունները հաշվի առնելով՝ ըստ անհրաժեշտության նրան տրամադրում է հիմնական պահանջմունքները և սոցիալական կարիքները բավարարելու ուղիներ և եղանակներ գտնելու, ստեղծված իրավիճակին համարժեք սոցիալական ծառայություններ ստանալու վերաբերյալ խորհուրդներ ու առաջարկություններ, ինչպես նաև սոցիալական պաշտպանության ոլորտում այդ երեխայի իրավունքների և դրանց իրականացման վերաբերյալ տեղեկատվություն,

21) կազմակերպությունում խնամվող երեխայի տարիքային առանձնահատկությունները հաշվի առնելով՝ խաղային ձևաչափով՝ ըստ անհրաժեշտության իրականացնում է նրա իրավունքների և պարտականությունների, իրավական այլ հարցերի վերաբերյալ տեղեկատվության տրամադրում,

22) ապահովում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի բազմակողմանի և ներդաշնակ զարգացումը՝ հաշվի առնելով նրա հոգեկան, սեռատարիքային, ազգային և էթնիկական առանձնահատկությունները, երեխայի նախասիրությունները, հետաքրքրությունները, ընդունակությունները և պահանջմունքները,

23) ապահովում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի առողջ ապրելակերպի (սնունդ, սպորտ, անձնական հիգիենա, ազատ ժամանց) համար անհրաժեշտ պայմաններ, կազմակերպում է երեխաների մասնակցությունը մարզական, մշակութային միջոցառումներին, մրցույթներին, երգի, պարի, նկարչության, մարզական և այլ խմբակների պարապմունքներին՝ ըստ նրանց հակումների և նախասիրությունների,



- 24) ապահովում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի համար մանկական գրքերի, ամսագրերի, տպագիր այլ հանդեսների բարձրաձայն ընթերցումը՝ հաշվի առնելով երեխայի տարիքային առանձնահատկությունները,
- 25) կազմակերպում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի ամառային հանգիստը՝ ապահովելով հաստատությանից դուրս երեխայի խնամքը կազմակերպելու հնարավորությունը,
- 26) իրականացնում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի վարքագծի և զարգացման հնարավոր դժվարությունների կանխարգելմանը, առողջ ապրելակերպի, ինչպես նաև ինքնուրույն ապրելակերպի ձևավորմանը միտված աշխատանքներ,
- 27) կազմակերպում է երեխայի հաճախումը նախակրթարան, նպաստում է երեխայի հետագա կրթություն ստանալու հնարավորությանը,
- 28) մշտապես համագործակցում է երեխայի նախակրթական հաստատության հետ, իսկ խնամքի առանձնահատուկ պայմանի կարիք ունեցող երեխայի պարագայում՝ ակտիվորեն ընդգրկվում է նաև նախակրթարանում իրականացվող՝ երեխայի լիարժեք ներառմանն ուղղված աշխատանքներին, տրամադրում է սոցիալ հոգեբանամանկավարժական աջակցություն նախակրթարան հաճախող երեխաներին, համագործակցում է նախակրթարանի դաստիարակների և դայակների հետ,
- 29) հսկողություն է իրականացնում նախակրթարան հաճախող երեխայի սոցիալական ինտեգրման, միջանձնային հարաբերությունների ներդաշնակ զարգացման նկատմամբ,
- 30) կազմակերպությունում խնամվող երեխայի հոգեկան, սեռատարիքային, ազգային և էթնիկական առանձնահատկությունները, նախասիրությունները, հետաքրքրությունները, ընդունակությունները և պահանջմունքները հաշվի առնելով՝ իրականացնում է երեխայի բազմակողմանի և ներդաշնակ զարգացման ապահովմանը միտված ուսումնադաստիարակչական այլ ծառայություններ,
- 31) ըստ անհրաժեշտության իրականացնում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի բժշկասոցիալական փորձաքննության կամ ֆունկցիոնալության գնահատման կազմակերպում՝ անհրաժեշտ բժշկական փաստաթղթերի

ծեղքերման, նախապատրաստման, բժշկասոցիալական փորձաքննություն կամ ֆունկցիոնալության գնահատում իրականացնող մարմիններում և բժշկական հաստատություններում բժշկասոցիալական փորձաքննություն կամ ֆունկցիոնալության գնահատում իրականացնելու համար անհրաժեշտ այլ հարցերում աջակցելու միջոցով,

32) կազմակերպում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի իրավունքների իրականացման համար անհրաժեշտ փաստաթղթերի ստացման, ձևակերպման, վերականգնման կամ փոփոխման գործընթացը, այդ թվում էլեկտրոնային տեղեկատվական համակարգում,

33) կազմակերպությունում խնամվող երեխային ցուցաբերում է աջակցություն կենսաբանական ընտանիքի (ծնողական իրավունքից չզրկված ծնողների) և ազգականների հետ սոցիալական կապերի վերականգնման և (կամ) ամրապնդման և նրան ընտանիք վերադարձնելու հարցում, եթե դա բխում է երեխայի լավագույն շահերից,

34) կենսաբանական ընտանիքում երեխայի խնամքի կազմակերպման անհնարինության դեպքում համագործակցում է շահագրգիռ կառույցների հետ՝ երեխաների հետագա խնամքը որդեգիր, խնամակալ, խնամատար ընտանիքներում կազմակերպելու նպատակով,

35) որդեգրման, խնամակալության և խնամատարության ենթակա երեխաների՝ համապատասխանաբար որդեգրման, խնամակալության և խնամատարության գործընթացում իրականացնում է մանկատան գործառույթներն ու պարտականությունները՝ սահմանված օրենսդրությամբ և նորմատիվ իրավական ակտերով,

36) կազմակերպությունում երեխային խնամք տրամադրելու ամբողջ ժամանակահատվածում, երեխային ընտանիքում տեղավորելու հնարավորության մասին համապատասխան տեղեկատվություն ստանալուց հետո, Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված ժամկետում դրա մասին տեղեկացնում է կազմակերպության գտնվելու վայրի խնամակալության և հոգաբարձության մարմին,

37) վարում է կազմակերպությունում խնամվող երեխաների հաշվառման մատյան, կազմակերպությունում խնամվող յուրաքանչյուր երեխայի համար կազմում է անձնական գործ,

38) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով պահպանում է կազմակերպությունում խնամվող երեխայի սեփականություն հանդիսացող գույքը,

39) հսկողություն է իրականացնում կազմակերպությունում խնամվողի վերականգնողական անհատական ծրագրով նախատեսված միջոցառումների կատարման նկատմամբ,

40) կազմակերպում է կազմակերպությունում խնամվողին անհրաժեշտ՝ վերականգնողական, տեխնիկական միջոցներով և այլ օժանդակ սարքերով, այդ թվում՝ աջակցող միջոցներով ապահովումը,

41) կազմակերպությանը վերապահված իրավասությունների շրջանակներում՝ իրականացնում է կազմակերպությունում խնամվողի վերականգնողական անհատական ծրագրով նախատեսված անհրաժեշտ միջոցառումները (բուժական ֆիզկուլտուրա, խոսքի հապաղումների վերականգնողական աշխատանքներ, օկուպացիոն թերապիա (վերականգնող վարժանքներով թերապիա), տեսողության և լսողության խնդիրներ ունեցող երեխաների՝ միջավայրին հարմարվելուն և ինքնուրույնությունը զարգացնելուն ուղղված աշխատանքներ, էրգոթերապիա, կինեզիոթերապիա,

42) կազմակերպությունում խնամվողի՝ հոգեկան առողջության խնդիրներ ունենալու դեպքում, ցուցաբերում է աջակցություն նրա կլինիկական վիճակի գնահատման նպատակով սկրինինգ-հետազոտությունների կազմակերպմանը,

43) անցկացնում է սանիտարահիգիենիկ, հակահամաճարակային միջոցառումներ,

44) կազմակերպում է աշխատանքներ՝ ուղղված կազմակերպության աշխատողների որակավորման բարձրացմանը, նրանց կարողությունների և հմտությունների զարգացմանը,

45) իրականացնում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ և սույն կանոնադրությամբ սահմանված այլ գործառույթներ:

4. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՍԵՓԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ ԳՈՒՅՔԸ

19. Կազմակերպության սեփականությունը ձևավորվում է կազմակերպության հիմնադրման ժամանակ և հետագայում հիմնադրի կողմից սեփականության իրավունքով նրան հանձնվող, ինչպես նաև կազմակերպության գործունեության ընթացքում արտադրված և ձեռք բերված գույքից:

20. Հիմնադրման ժամանակ Կազմակերպությանը հիմնադրի կողմից որպես սեփականություն հանձնվող գույքի չափը սահմանվում է Կազմակերպության հիմնադրման մասին որոշմամբ: Հիմնադրման ժամանակ Կազմակերպությանը հիմնադիրը չի կարող որպես սեփականություն հանձնել նվազագույն աշխատավարձի տասնհազարապատիկից ավելի արժողությամբ գույք, եթե օրենքով կամ հիմնադրի որոշմամբ այլ բան նախատեսված չէ:

21. Կազմակերպության գույքի ձևավորման աղբյուր կարող են հանդիսանալ նաև Հայաստանի Հանրապետության ու օտարերկրյա պետությունների իրավաբանական և ֆիզիկական անձանց կատարած ներդրումները, բարեգործական, նպատակային հատկացումներն ու նվիրատվությունները, կտակած գույքը:

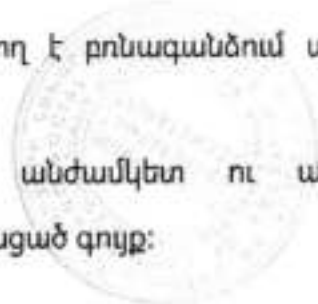
22. Կազմակերպությունն իրավունք ունի օրենքներին, հիմնադրի, լիազորված պետական մարմնի որոշումներին և սույն կանոնադրությանը համապատասխան՝ իր հայեցողությամբ տիրապետել, տնօրինել և օգտագործել սեփականության իրավունքով իրեն պատկանող գույքը, այդ թվում՝ ֆինանսական միջոցները:

23. Կազմակերպությանը սեփականության իրավունքով պատկանող գույքի նկատմամբ հիմնադիրը չունի իրավունքներ, բացառությամբ կազմակերպության լուծարումից հետո մնացած գույքի:

24. Կազմակերպության սեփականության պահպանման հոգսը կրում է կազմակերպությունը:

25. Կազմակերպության սեփականության վրա կարող է բռնագանձում տարածվել միայն դատական կարգով:

26. Հիմնադրի որոշմամբ կազմակերպությանն անժամկետ ու անհատույց օգտագործման իրավունքով կարող է ամրացվել ցանկացած գույք:



27. Հիմնադիրն իրավունք ունի հետ վերցնել իր կողմից կազմակերպությանն ամրացված գույքը:

28. Կազմակերպությունն իրավունք չունի ամրացված գույքը կամ դրա նկատմամբ իր իրավունքներն օտարել, գրավ դնել, հանձնել անհատույց օգտագործման:

29. Կազմակերպությունն իրավունք ունի իրեն ամրացված գույքը պետության անունից հանձնել վարձակալության, եթե դա արգելված չէ հիմնադրի որոշմամբ: Ամրացված գույքի վարձակալության ժամկետը մեկ տարուց ավելի չի կարող սահմանվել, բացառությամբ հիմնադրի կողմից սահմանված դեպքերի:

30. Ամրացված գույքի օգտագործման արդյունքում կազմակերպության ստացած եկամուտները կազմակերպության սեփականությունն են:

31. Կազմակերպությանն ամրացված գույքի օգտագործման ընթացքում առաջացած անբաժանելի բարելավումները հիմնադրի սեփականությունն են:

32. Հիմնադրի կողմից գույքը կազմակերպության ամրացնելը հիմք չէ այդ գույքի նկատմամբ հիմնադրի կամ երրորդ անձանց իրավունքները դադարեցնելու կամ փոփոխելու համար:

33. Հիմնադրի կողմից կազմակերպությանն ամրացված անշարժ գույքի կամ պետական պարտադիր գրանցման ենթակա գույքի նկատմամբ կազմակերպության օգտագործման իրավունքը ծագում է դրանց նկատմամբ իրավունքի պետական գրանցման պահից:

5. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅՈՒՆԸ

34. Կազմակերպությունն իր հիմնական գործունեությանը զուգընթաց ձեռնարկատիրական գործունեությամբ կարող է զբաղվել միայն օրենքով կամ հիմնադրի որոշմամբ ուղղակիորեն նախատեսված դեպքերում և գործունեության տեսակներով: Լիցենզավորման ենթակա գործունեության տեսակներով կազմակերպությունը կարող է զբաղվել միայն լիցենզիայի հիման վրա:

35. Կազմակերպությունը կարող է իրականացնել ձեռնարկատիրական գործունեության հետևյալ տեսակները՝ զարգացնող թերապիաների (լոգոպեդի, հոգեբանի և ադապտիվ

ֆիզկուլտուրայի) վճարովի ծառայությունների տրամադրում մինչև վեց տարեկան երեխաների համար:

36. Կազմակերպության գործունեության ընթացքում առաջացած շահույթն օգտագործվում է սույն կանոնադրությամբ նախատեսված նպատակների իրականացման համար՝ հիմնադրի սահմանած կարգով:

37. Կազմակերպությունը հարկերը, տուրքերը և պարտադիր այլ վճարները վճարում է շահույթ ստանալու նպատակ չհետապնդող կազմակերպությունների համար նախատեսված կարգով ու չափով:

6. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՄԱՐՄԻՆՆԵՐԸ ԵՎ ՆՐԱՆՑ ԼԻԱԶՈՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

38. Կազմակերպության կառավարումն իրականացնում են հիմնադիրը, հիմնադրի լիազորած պետական մարմինը՝ ի դեմս Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության (այսուհետ՝ լիազորված պետական մարմին) և գործադիր մարմինը՝ ի դեմս տնօրենի:

39. Կազմակերպության հիմնադիրն ունի Կազմակերպության գործունեությանը և կառավարմանը վերաբերող ցանկացած հարց վերջնական լուծելու իրավունք, բացառությամբ «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով նախատեսված դեպքերի:

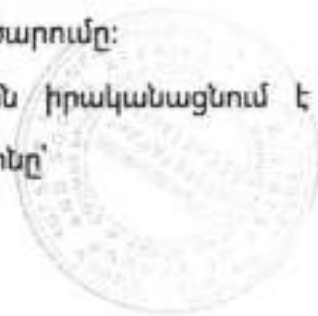
40. Հիմնադրի բացառիկ լիազորություններն են՝

1) կազմակերպության հիմնադրումը,

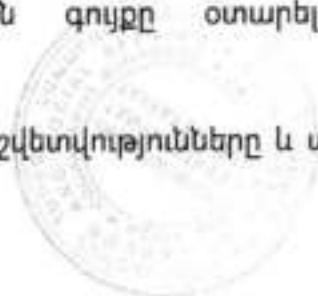
2) կազմակերպության գործունեության առարկայի և նպատակների, այդ թվում՝ նրա կողմից իրականացվող ձեռնարկատիրական գործունեության տեսակների սահմանումը,

3) կազմակերպության վերակազմակերպումը և լուծարումը:

41. Կազմակերպության ընդհանուր կառավարումն իրականացնում է լիազորված պետական մարմինը: Լիազորված պետական մարմինը՝



- 1) իրականացնում է պետական կազմակերպության ընդհանուր կառավարումը, ապահովում է նրա բնականոն գործունեությունը և պատասխանատվություն է կրում դրանց չկատարման կամ անպատշաճ իրականացման համար,
- 2) հաստատում է կազմակերպության կանոնադրությունը և դրանում կատարվող փոփոխությունները,
- 3) սույն կանոնադրությամբ սահմանված կարգով իրականացնում է կազմակերպության կառավարման մարմինների ձևավորումը և նրանց լիազորությունների վաղաժամկետ դադարեցումը,
- 4) հաստատում է կազմակերպությանը սեփականության իրավունքով հանձնվող և (կամ) ամրացվող՝ պետությանը պատկանող գույքի կազմը,
- 5) իրականացնում է վերահսկողություն կազմակերպության գործունեության նկատմամբ,
- 6) հիմնադրի անունից կազմակերպության տնօրենի հետ կնքում է աշխատանքային պայմանագիր,
- 7) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում կազմակերպության տնօրենի՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության պահանջներին հակասող հրամանները, հրահանգները, կարգադրություններն ու ցուցումները,
- 8) լսում է կազմակերպության գործունեության մասին հաշվետվությունները, քննում է նրա գործունեության վերստուգման արդյունքները,
- 9) վերահսկողություն է իրականացնում կազմակերպությանն ամրացված պետական սեփականության օգտագործման և պահպանության նկատմամբ,
- 10) վերահսկողություն է իրականացնում կազմակերպության սեփականության պահպանության նկատմամբ, իսկ օրենքով, հիմնադրի որոշմամբ կամ կազմակերպության կանոնադրությամբ նախատեսված դեպքերում համաձայնություն է տալիս նրա գույքի օտարման կամ վարձակալության հանձնման համար, 11) համաձայնություն է տալիս կազմակերպության գույքը օտարելու կամ վարձակալության հանձնելու համար,
- 12) հաստատում է կազմակերպության տարեկան հաշվետվությունները և տարեկան հաշվեկշիռը,



13) նշանակում է կազմակերպության լուծարման հանձնաժողով և հաստատում լուծարման հաշվեկշիռը,

14) իրականացնում է կազմակերպության կառավարման համակարգի սահմանումը, 15) իրականացնում է «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով, հիմնադրի որոշումներով և սույն կանոնադրությամբ նախատեսված այլ գործառույթներ:

42. Կազմակերպության ընթացիկ գործունեության ղեկավարումն իրականացնում է տնօրենը, ում պաշտոնի նշանակում և պաշտոնից ազատում է լիազորված պետական մարմինը՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:

43. Տնօրենն օրենքով, հիմնադրի և լիազորված պետական մարմնի որոշումներով, սույն կանոնադրությամբ իրեն վերապահված լիազորությունների սահմաններում ղեկավարում է Կազմակերպության գործունեությունը և կրում է պատասխանատվություն օրենքների, իրավական այլ ակտերի, հիմնադրի կամ լիազորված պետական մարմնի որոշումների, սույն կանոնադրության և կնքված պայմանագրերի պահանջները չկատարելու կամ ոչ պատշաճ կատարելու համար:

44. Տնօրենի հետ կնքվում է պայմանագիր, որը հիմնադրի անունից ստորագրում է լիազորված պետական մարմնի ղեկավարը: Պայմանագրով սահմանվում են տնօրենի իրավունքները, պարտականությունները, պատասխանատվությունը և փոխհարաբերությունները լիազորված պետական մարմնի հետ, նրա աշխատանքի վարձատրման պայմանները, պայմանագրի դադարման՝ օրենսդրությամբ սահմանված հիմքերը, որոնք անհրաժեշտ կգտնեն պայմանավորվող կողմերը: Պայմանագրի դրույթները չեն կարող հակասել Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսդրության պահանջներին, բացառությամբ օրենքով նախատեսված դեպքերի:

45. Տնօրենի պաշտոնում կարող է նշանակվել Հայաստանի Հանրապետության այն գործունակ չափահաս քաղաքացին, որն ունի բարձրագույն կրթություն: Տնօրենը պետք է համապատասխանի օրենքներով և այլ իրավական ակտերով տնօրենի մասնագիտական կրթությանը, որակավորմանը և աշխատանքային փորձին ներկայացվող պահանջներին:

46. Տնօրենը՝

- 1) առանց լիազորագրի հանդես է գալիս կազմակերպության անունից, ներկայացնում է նրա շահերը և կնքում է պայմանագրեր,
- 2) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով հանդիսանում է մանկատան երեխաների խնամակալը,
- 3) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ, հիմնադրի և լիազորված պետական մարմնի որոշումներով և սույն կանոնադրությամբ սահմանված կարգով տնօրինում է կազմակերպության գույքը, այդ թվում՝ ֆինանսական միջոցները,
- 4) տալիս է կազմակերպության անունից հանդես գալու լիազորագրեր, այդ թվում՝ վերալիազորման իրավունքով լիազորագրեր,
- 5) աշխատանքի է նշանակում և աշխատանքից ազատում կազմակերպության աշխատողներին, նրանց նկատմամբ կիրառում է խրախուսման միջոցներ և նշանակում կարգապահական տույժեր,
- 6) պետական ֆինանսների կառավարման բնագավառում Հայաստանի Հանրապետության կառավարության կողմից լիազորված պետական կառավարման մարմնի գանձապետարանում բացում է հաշիվներ,
- 7) կատարում է աշխատանքի բաշխում իր տեղակալների միջև,
- 8) սահմանում է կազմակերպության կառուցվածքը և կառուցվածքային ստորաբաժանումների իրավասությունը՝ լիազորված պետական մարմնի համաձայնությամբ,
- 9) հաստատում է կազմակերպության հիմնարկների, մասնաճյուղերի և ներկայացուցչությունների կանոնադրությունները, եթե սույն լիազորությունը վերապահված չէ կոլեգիալ կառավարման մարմնին,
- 10) նշանակում է պետական կազմակերպության հիմնարկների, ներկայացուցչությունների և մասնաճյուղերի ղեկավարներին, նրանց տալիս է համապատասխան լիազորագրեր, եթե սույն լիազորությունը վերապահված չէ կոլեգիալ կառավարման մարմնին, 11) օրենքով և սույն կանոնադրությամբ սահմանված իր լիազորությունների սահմաններում արձակում է հրամաններ, հրահանգներ, տալիս կատարման համար պարտադիր ցուցումներ և վերահսկում դրանց կատարումը.

12) սահմանված կարգով լիազորված պետական մարմին է ներկայացնում կազմակերպության եկամուտների և ծախսերի տարեկան նախահաշիվը,

13) հաստատում է ձեռնարկատիրական գործունեության եկամուտների և ծախսերի նախահաշիվը,

14) հաստատում է բազմամասնագիտական խորհրդի կազմը,

15) իրականացնում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությանը չհակասող այլ լիազորություններ:

47. Տնօրենը պատասխանատվություն է կրում օրենքների, այլ իրավական ակտերի, հիմնադրի կամ լիազորված պետական մարմնի որոշումների, սույն կանոնադրության և կնքված պայմանագրերի պայմանները չկատարելու կամ ոչ պատշաճ կատարելու համար:

48. Տնօրենը պարտավոր է չկատարել հիմնադրի և լիազորված պետական մարմնի՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությանը հակասող որոշումները, կարգադրությունները, հրամանները և դրանց չկատարման համար չի կարող ենթարկվել պատասխանատվության:

49. Տնօրենը չի կարող զբաղեցնել այլ պաշտոն կամ կատարել վճարովի այլ աշխատանք, բացի գիտական, մանկավարժական և ստեղծագործական աշխատանքից:

50. Տնօրենը լրիվ գույքային պատասխանատվություն է կրում իր մեղքով կազմակերպությանը և (կամ) պետությանը պատճառած վնասի համար: Նրա լիազորությունների դադարեցումը հիմք չէ պատճառած վնասը հատուցելու պարտականությունը չկատարելու համար:

51. Լիազորված պետական մարմինը պարտավոր է օրենքով սահմանված կարգով լուծել նաև տնօրենի կողմից կազմակերպությանը կամ պետությանը պատճառված վնասի փոխհատուցման հարցը: Սույն պահանջը չկատարելու հետևանքով կազմակերպությանը կամ պետությանը պատճառված վնասի համար լիազորված պետական մարմինը կրում է լրիվ գույքային պատասխանատվություն:

52. Տնօրենի բացակայության ժամանակ, տնօրենի լիազորություններն իրականացնում է պետական լիազորված մարմնի գրավոր որոշման համաձայն նշանակված այլ անձ:

53. Կազմակերպությունում երեխաների խնամքի, ուսուցման, բժշկասոցիալական փորձաքննություն կամ ֆունկցիոնալության գնահատումն ապահովելու, սոցիալ-հոգեբանական վերականգնման, դաստիարակչական հարցերը քննարկելու և լուծելու նպատակով ստեղծվում է բազմամասնագիտական խորհուրդ (այսուհետ՝ խորհուրդ)՝ խորհրդակցական մարմնի կարգավիճակով:

54. Խորհրդի կազմում ընդգրկվում են կազմակերպության տնօրենը, տնօրենի տեղակալը, սոցիալական մանկավարժը, բժիշկը, սոցիալական աշխատողը, այն նախակրթարանի (նախակրթարանների) տնօրենը (տնօրենները), ուր հաճախում են կազմակերպությունում խնամվող երեխաները և այլ մասնագետներ, այլ շահեկից գերատեսչության ներկայացուցիչներ, ինչպես նաև ոլորտային կազմակերպություններ, որոնք լիազոր մարմնի հետ ունեն համագործակցության հուշագիր կամ իրականացնում են պետության կողմից պատվիրակված լիազորություն:

55. Խորհուրդը կազմված է 11 անդամից:

56. Խորհրդի նախագահն ընտրվում է խորհրդի անդամներից՝ խորհրդի աշխատակարգով սահմանված կարգով:

57. Խորհրդի նիստերը գումարվում են յուրաքանչյուր եռամսյակը մեկ անգամ, ինչպես նաև՝ ըստ անհրաժեշտության:

58. Խորհուրդն իրականացնում է հետևյալ գործառույթները՝

1) քննարկում և հաստատում է կազմակերպության աշխատանքային պլանը, բուժպրոֆիլակտիկ ծրագրերը, ուսումնադաստիարակչական աշխատանքների ծրագրերը, ինչպես նաև դրանց վերաբերյալ լիազորված պետական մարմին է ներկայացնում համապատասխան առաջարկություններ,

2) քննարկում է կազմակերպության դաստիարակչական խմբերի և անձնակազմի աշխատանքների կազմակերպման հարցերը,

3) քննարկում է դաստիարակների, բժշկական անձնակազմի և այլ աշխատողների աշխատանքային գործունեությունը,

4) քննարկում է կազմակերպությունում խնամվող երեխաների՝ նախակրթարաններում խնամքը կազմակերպելու հետ կապված, ինչպես նաև վերականգնողական միջոցառումների կազմակերպման վերաբերյալ հարցերը,

5) քննարկում է երեխաների խնամքի և սպասարկման նոր ձևերի ներդրման նպատակահարմարությունը,

6) քննարկում է կենսաբանական ընտանիքների հետ վերամիավորմանն ուղղված կազմակերպության քաղաքականությունը,

7) քննարկում է երեխաների խնամքի և դաստիարակության հետ կապված այլ հարցեր:

59. Խորհրդի գործունեության կարգը սահմանվում է խորհրդի հաստատած աշխատակարգով:

60. Կազմակերպության աշխատողների իրավունքները, պարտականությունները և աշխատանքային գործառույթները սահմանվում են Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով և այլ իրավական ակտերով, սույն կանոնադրությամբ, աշխատանքային և կոլեկտիվ պայմանագրով:

7. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՀԻՄՆԱՐԿՆԵՐԸ, ՄԱՍՆԱԾՅՈՒՂԵՐԸ ԵՎ ՆԵՐԿԱՅԱԳՈՒՑՅՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

61. Կազմակերպությունը կարող է ունենալ հիմնարկներ, մասնաճյուղեր կամ ներկայացուցչություններ՝ Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգրքին, «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքին և սույն կանոնադրությանը համապատասխան:

62. Կազմակերպության հիմնարկները, մասնաճյուղերը կամ ներկայացուցչությունները ստեղծվում են հիմնադրի որոշմամբ, իսկ հիմնադրի կողմից ուղղակիորեն նախատեսված դեպքում՝ լիազորված պետական մարմնի որոշմամբ:

8. ՎԵՐԱՀՍԿՈՂՈՒԹՅՈՒՆԸ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ՆԿԱՏՄԱՄԲ

63. Կազմակերպության գործունեության նկատմամբ վերահսկողությունն իրականացնում են հիմնադիրը, լիազորված պետական մարմինը, հիմնադրի կողմից

լիազորված, ինչպես նաև օրենքով նախատեսված այլ պետական կառավարման մարմինները:

64. Կազմակերպությունը հիմնադրի կողմից սահմանված կարգով պարտավոր է հրապարակել իր տարեկան ֆինանսական հաշվետվությունը:

9. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՎԵՐԱԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄԸ ԵՎ ԼՈՒԾԱՐՈՒՄԸ

65. Կազմակերպությունը կարող է վերակազմակերպվել հիմնադրի որոշմամբ՝ Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգրքով սահմանված կարգով: Կազմակերպությունը կարող է վերակազմակերպվել 100 տոկոս պետական մասնակցությամբ ընկերության կամ հիմնադրամի, ինչպես նաև համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության:

66. Կազմակերպությունը դատական կարգով կարող է վերակազմակերպվել միայն օրենքով նախատեսված դեպքերում և կարգով:

67. Կազմակերպության լուծարմամբ նրա գործունեությունը դադարում է՝ առանց իրավունքները և պարտականություններն իրավահաջորդության կարգով այլ անձանց անցնելու:

68. Կազմակերպությունը կարող է լուծարվել հիմնադրի որոշմամբ, Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգրքով սահմանված կարգով: Այն կարող է լուծարվել նաև սնանկության հետևանքով:

69. Կազմակերպությունը դատական կարգով կարող է լուծարվել միայն օրենքով նախատեսված դեպքերում և կարգով:

70. Կազմակերպության լուծարման դեպքում նրա պարտատերերի պահանջների բավարարումից հետո մնացած գույքն ուղղվում է Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջե:



Կազմված է _____ 2023թ.
Քաղկացած է 22 թերթից:

Տպագրված է ընդամենը 3 օրինակ
ՕՐԻՆԱԿ _____

ՀԱՍՏԱՏՎԱԾ Է

Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և
սոցիալական հարցերի նախարարի

2023 թվականի _____

N _____ հրամանով

Նախարար՝

(ստորագրություն)

Լարել Ակրոջյան
(անուն, ազգանուն)

« _____ » _____ 2023թ.

«ԳՐԱՆՑՎԱԾ Է»

ՀՀ իրավաբանական անձանց պետական
ոնգիստրի գործակալության կողմից

«03» մարտի 2003 թ.

Գրանցման համար 273 210 03448

ՀՎՀՀ 01534723

ԳՐԱՆՑՄԱՆ ՎԿԱՑԱԿԱՆ

N 03Ա 059471

2017 թվականի փետրվարի 10-ին գրանցված
կանոնադրության
Թիվ _____ փոփոխությունը

«ԳՐԱՆՑՎԱԾ Է»

ՀՀ իրավաբանական անձանց պետական ոնգիստրի
գործակալության կողմից

« _____ » _____ 2023 թ.

ՊԵՏԱԿԱՆ ՌԵԳԻՍՏՐԻ ԳՈՐԾԱԿԱԼՈՒԹՅՈՒՆ

**«ԵՐԵՎԱՆԻ «ՄԱՆԿԱՆ ՏՈՒՆ»» ՊԵՏԱԿԱՆ ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ
ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆ**

(Փոփոխություններ)

2023թ.