

Սույն պայմանագրի տիպային ձևերը մշակվել են ԱՄՆ ՄԶԳ կողմից ֆինանսավորվող «Հայաստանում աշխատուժի զարգացման» ծրագրի շրջանակներում: Պայմանագրերի բովանդակության համար պատասխանատվություն է կրում «Ձեռնարկությունների ինկուբատոր» հիմնադրամը, և պարտադիր չէ, որ արտահայտեն ԱՄՆ ՄԶԳ կամ ԱՄՆ կառավարության տեսակետները:

Տիպային ձև N5

ՊԱՅՄԱՆԱԳԻՐ ԱՇԽԱՏՈՂԻ ՄԱՍՆԱԳԻՏԱԿԱՆ ՈՒՍՈՒՑՄԱՆ ՄԱՍԻՆ¹

(կնքման վայրը)

« » ----- 20---- թ.

Գործատուի անվանումը (ֆիզիկական անձ գործատուի անունը, ազգանունը), կազմակերպական-իրավական ձևը, պետական գրանցման կամ հաշվառման համարը, օրը, ամիսը տարին, գտնվելու վայրը (անհատ ձեռնարկատեր կամ նոտար չհանդիսացող ֆիզիկական անձ գործատուի մշտական բնակության վայրը, անհատ ձեռնարկատեր հանդիսացող գործատուի՝ օրենքով սահմանված պետական միասնական գրանցամատյանում գրառված ձեռնարկատիրական գործունեությամբ զբաղվելու հասցեն)

այսուհետ՝ Գործատու, ի դեմս

-----,

համապատասխան լիազորություն ունեցող անձի պաշտոնը, ազգանունը, անունը

որը գործում է -----

կանոնադրության, լիազորագրի կամ այլնի

հիման վրա, մի կողմից, և

¹ Սույն պայմանագրի տիպային ձևի առկայությունը որևէ կերպ չի կարող սահմանափակել գործատուի և աշխատողի իրավունքը՝ կնքելու ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքով և այլ օրենսդրական ակտերով սահմանված պայմաններին համապատասխանող այլ պայմանագիր կամ իրենց հայեցողությամբ և փոխադարձ համաձայնությամբ՝ սույն տիպային ձևում առկա դրույթներն ամբողջությամբ կամ մասամբ, ներառելու կողմերի միջև կնքվելիք համապատասխան պայմանագրում:

աշխատողի ազգանունը, անունը, անձնագրի կամ նույնականացման քարտի համարը, տրման օրը, ամիսը, տարին կամ հանրային ծառայությունների համարանիշը, հաշվառման վայրը այսուհետ՝ Աշխատող, մյուս կողմից (համատեղ հիշատակման դեպքում երկուսը միասին՝ Կողմեր),

հիմք ընդունելով ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի (այսուհետ՝ Օրենսգրք) 201.2.-րդ հոդվածը, հաշվի առնելով Աշխատողի լրացուցիչ մասնագիտական ուսուցումը կազմակերպելու Գործատուի պատրաստակամությունը և դրա վերաբերյալ Աշխատողի համաձայնությունը, կնքեցին սույն պայմանագիրը (այսուհետ՝ Պայմանագիր) ներքոհիշյալի մասին:

I. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԱՌԱՐԿԱՆ

1. Գործատուն պարտավորվում է Պայմանագրով սահմանված կարգով, ժամկետներում և պայմաններին համապատասխան, կազմակերպել

այն մասնագիտության կամ որակավորման անվանումը, որով կազմակերպվում է լրացուցիչ մասնագիտական ուսուցումը

մասնագիտությամբ (որակավորմամբ) Աշխատողի լրացուցիչ մասնագիտական ուսուցումը (այսուհետ՝ Մասնագիտական ուսուցում), իսկ Աշխատողը պարտավորվում է անցնել Մասնագիտական ուսուցումը և դրա ավարտից հետո, առնվազն Պայմանագրով նախատեսված ժամանակահատվածում, Գործատուի մոտ աշխատել այն մասնագիտությամբ կամ որակավորմամբ, որով անցել է Մասնագիտական ուսուցումը:

II. ՄԱՍՆԱԳԻՏԱԿԱՆ ՈՒՍՈՒՑՈՒՄԸ

2. Մասնագիտական ուսուցումն իրականացվում է Պայմանագրի 1-ին կետում նշված մասնագիտությամբ կամ որակավորմամբ Աշխատողի մասնագիտական հմտությունների ձեռքբերման և (կամ) դրանց կատարելագործման կամ Աշխատողի վերապատրաստման նպատակով:

3. Մասնագիտական ուսուցումը կարող է իրականացվել տեսական և գործնական պարապմունքների, դասընթացների միջոցով, ինչպես նաև դրանց զուգորդմամբ Աշխատողին այնպիսի աշխատանքներ կատարելու հնարավորություն ընձեռելով, որոնք անհրաժեշտ են Պայմանագրի 1-ին կետում նշված մասնագիտությամբ կամ որակավորմամբ Աշխատողի մասնագիտական հմտությունների ձեռքբերման և (կամ) դրանց կատարելագործման կամ վերապատրաստման համար:

4. Մասնագիտական ուսուցումն իրականացնում է

նշվում է «Գործատուն» (եթե Մասնագիտական ուսուցումն իրականացնելու է Գործատուն) կամ Հայաստանի Հանրապետության կամ օտարերկրյա այն կազմակերպության անվանումը,

կազմակերպական-իրավական ձևը, պետական գրանցման կամ հաշվառման համարը, որն իրականացնելու է Մասնագիտական ուսուցումը (օտարերկրյա կազմակերպության դեպքում՝ նաև այն իրավազորությունը, որի ներքո գրանցված է օտարերկրյա կազմակերպությունը)

5. Մասնագիտական ուսուցումն իրականացվում է՝

1) Գործատուի մոտ (Գործատուի գտնվելու վայրում կամ Գործատուի կառուցվածքային կամ առանձնացված ստորաբաժանման կամ գրասենյակի կամ հիմնարկի գտնվելու վայրում կամ այլ վայրում, որն ուղղակի (անմիջականորեն) կամ անուղղակի գտնվում է Գործատուի կառավարման (ղեկավարման) կամ հսկողության ներքո)՝

----- հասցեում.

նշվում է Մասնագիտական ուսուցման վայրի հասցեն, եթե այն իրականացվում է Գործատուի մոտ

2) Հայաստանի Հանրապետությունում կամ օտարերկրյա պետությունում գտնվող այլ վայրում՝

----- հասցեում:

նշվում է Մասնագիտական ուսուցման վայրի հասցեն, եթե այն իրականացվում է Հայաստանի Հանրապետությունում կամ օտարերկրյա պետությունում գտնվող այլ վայրում

III. ԿՈՂՄԵՐԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐԸ ԵՎ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

6. Գործատուն իրավունք ունի՝

1) Մասնագիտական ուսուցումն իր կողմից իրականացնելու դեպքում՝

ա. այդ նպատակով ներգրավել համապատասխան մասնագետների և (կամ) Մասնագիտական ուսուցումն իրականացնել ինքնուրույն՝ անձամբ կամ իր հետ աշխատանքային հարաբերությունների մեջ գտնվող և (կամ) քաղաքացիաիրավական պայմանագրերով Գործատուին ծառայություններ մատուցող անձանց միջոցով,

բ. նշանակել Մասնագիտական ուսուցման մենթոր՝ վերջինիս կողմից իր փորձը, գիտելիքները և հմտություններն Աշխատողին փոխանցելու, Աշխատողի մասնագիտական զարգացումը խթանելու, տեսական և գործնական պարապմունքների, դասընթացների ընթացքում ուսուցանվող գիտելիքները և հմտություններն Աշխատողի կողմից յուրացնելն օժանդակելու, Աշխատողի Մասնագիտական ուսուցման գործընթացին աջակցելուն միտված այլ անհրաժեշտ գործողություններ իրականացնելու նպատակով,

գ. վարել Մասնագիտական ուսուցման ընթացքում Աշխատողի հաճախումների մատյան՝ Մասնագիտական ուսուցման յուրաքանչյուր օրվա համար նշելով Աշխատողի ներկա կամ բացակա լինելը,

դ. Մասնագիտական ուսուցման շրջանակներում Աշխատողին տալ տեսական և գործնական առաջադրանքներ, պարտադիր կատարման ենթակա բանավոր, գրավոր հանձնարարություններ, ցուցումներ և առաջադրանքներ, Աշխատողից ստանալ տեղեկություններ դրանց կատարման ընթացքի և արդյունքների վերաբերյալ,

ե. Պայմանագրի 11-րդ և 12-րդ կետերով սահմանված՝ Մասնագիտական ուսուցման ժամերին Աշխատողին չթույլատրել զբաղվելու անձնական բնույթ ունեցող կամ կողմնակի այլ հարցերով,

զ. Աշխատողին չթույլատրել գտնվել Մասնագիտական ուսուցման վայրում, եթե նա գտնվում է ոգելից խմիչքների, թմրամիջոցների կամ հոգեներգործուն նյութերի ազդեցության տակ,

2) ինքնուրույն որոշել Մասնագիտական ուսուցման կազմակերպման կարգը, տեսական և գործնական պարապմունքների, դասընթացների ծրագրերը, թեմաները, Մասնագիտական ուսուցման ընթացքում կիրառվող անհրաժեշտ տեխնոլոգիաները և մեթոդները, Մասնագիտական ուսուցման շրջանակներում Աշխատողի կողմից կատարվող աշխատանքները, բացառությամբ՝ երբ Մասնագիտական ուսուցումն իրականացվում է այլ կազմակերպության կողմից, որի դեպքում դրանք որոշվում են Գործատուի և տվյալ կազմակերպության միջև համաձայնեցված կարգով, եթե այլ բան սահմանված չէ Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով,

3) Մասնագիտական ուսուցումն այլ կազմակերպության կողմից իրականացնելու դեպքում, ստանալ տեղեկություններ Մասնագիտական ուսուցման դասընթացներին, պարապմունքներին Աշխատողի մասնակցության վերաբերյալ,

4) պահանջել Աշխատողից Պայմանագրի 20-րդ կետով նախատեսված կարգով ու պայմաններով Գործատուին հատուցել Մասնագիտական ուսուցումը կազմակերպելու հետ կապված Գործատուի կատարած փաստացի ծախսերը, եթե՝

ա. Պայմանագրի կնքումից հետո Աշխատողը հրաժարվել է Մասնագիտական ուսուցումն անցնելուց կամ Աշխատողի մեղքով Մասնագիտական ուսուցումը թողնվել է անավարտ,

բ. Մասնագիտական ուսուցման ավարտից հետո, Աշխատողի մեղքով չի կատարվել Պայմանագրի 18-րդ կետով նախատեսված ժամանակահատվածում Գործատուի մոտ աշխատելու Աշխատողի պարտականությունը,

5) պահանջել Աշխատողից Պայմանագրով նախատեսված իր պարտականությունները կատարել բարեխղճորեն, չվնասել, չխոտանել, չփչացնել և չկորցնել Մասնագիտական ուսուցումն իրականացնող կազմակերպության և Մասնագիտական ուսուցմանը ներգրավված այլ անձանց գույքը,

6) Մասնագիտական ուսուցման նպատակով իր կողմից Աշխատողին դասագրքեր, ձեռնարկներ և ուսումնական այլ նյութեր տրամադրելու դեպքում, դրանք Աշխատողից հետ ստանալ Մասնագիտական ուսուցման ավարտից հետո՝ ողջամիտ ժամկետում,

7) իրականացնել Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ և Պայմանագրով իրեն վերապահված այլ իրավունքներ:

7. Գործատուն պարտավոր է՝

1) Աշխատողի հետ համաձայնեցնել Մասնագիտական ուսուցումը սկսելու և ավարտելու ժամերը, բացառությամբ, երբ Մասնագիտական ուսուցումն իրականացվում է այլ կազմակերպության կողմից,

2) Մասնագիտական ուսուցումն իր կողմից իրականացվելու դեպքում՝

ա. Աշխատողին ապահովել ուսումնառության համար անհրաժեշտ դասագրքերով և (կամ) ձեռնարկներով և (կամ) այլ ուսումնական նյութերով,

բ. Մասնագիտական ուսուցման ընթացքում ապահովել Աշխատողի հմտությունների և մասնագիտական գիտելիքների ձեռքբերման, յուրացման և կատարելագործման համար անհրաժեշտ և բարենպաստ պայմաններ,

գ. Աշխատողի՝ հաշմանդամություն ունեցող անձ հանդիսանալու կամ Մասնագիտական ուսուցման համար առանձնահատուկ պայմանների կարիք ունենալու դեպքում, ապահովել խելամիտ հարմարեցումներ,

դ. ձեռնարկել անհրաժեշտ և բավարար միջոցներ Մասնագիտական ուսուցման վայրում Աշխատողի անվտանգության ապահովման և առողջության պահպանության համար,

3) Մասնագիտական ուսուցումն այլ կազմակերպության կողմից իրականացնելու, այդ թվում՝ օտարերկրյա պետությունում կազմակերպելու դեպքում, Աշխատողին երաշխավորել այդ կազմակերպության կողմից սույն կետի 2-րդ ենթակետի «բ», «գ» և «դ» պարբերություններով սահմանված պահանջների պահպանումը,

4) Մասնագիտական ուսուցումը կազմակերպել Պայմանագրի 10-12-րդ կետերով սահմանված պահանջներին համապատասխան,

5) Մասնագիտական ուսուցումը կազմակերպելու հետ կապված իր փաստացի ծախսերի հատուցումը Պայմանագրի 20-րդ կետով սահմանված դեպքերում Աշխատողից պահանջելու, Աշխատողի պահանջով վերջինիս ներկայացրել Աշխատողի Մասնագիտական ուսուցումը կազմակերպելու հետ կապված՝ իր կատարած փաստացի ծախսերը հիմնավորող փաստաթղթերը,

6) Մասնագիտական ուսուցման ընթացքում պահպանել Աշխատողի աշխատատեղը (պաշտոնը) և վարձատրությունը, բացառությամբ Օրենսգրքի 113-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետով սահմանված դեպքի,

7) Պայմանագրի V գլխով սահմանված պայմաններին համապատասխան հոգալ կամ հատուցել Աշխատողի՝ օտարերկրյա պետությունում մասնագիտական ուսուցման հետ կապված ծախսերը (կամ դրանց մի մասը), եթե Պայմանագրի 13-րդ կետով այդ ծախսերի (կամ դրանց մի մասի) հոգալու կամ հատուցելու պարտականությունը վերապահված է Գործատուին,

8) ողջամիտ ժամկետում քննարկել Մասնագիտական ուսուցմանն առնչվող հարցերի վերաբերյալ Աշխատողի առաջարկությունները, ձեռնարկել իրենից կախված անհրաժեշտ և բավարար միջոցներ Մասնագիտական ուսուցման ընթացքում հնարավոր խնդիրները վերացնելու համար,

9) կատարել Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ և Պայմանագրով նախատեսված այլ պարտականություններ:

8. Աշխատողն իրավունք ունի՝

1) պահանջել Գործատուից համաձայնեցնել Մասնագիտական ուսուցումը սկսելու և ավարտելու ժամերը, բացառությամբ, երբ Մասնագիտական ուսուցումն իրականացվում է այլ կազմակերպության կողմից,

2) Մասնագիտական ուսուցումը Գործատուի կողմից իրականացվելու դեպքում,

պահանջել Գործատուից՝

ա. իրեն ապահովել ուսումնառության համար անհրաժեշտ դասագրքերով, ձեռնարկներով և (կամ) այլ ուսումնական նյութերով,

բ. Մասնագիտական ուսուցման ընթացքում ապահովել իր հմտությունների և մասնագիտական գիտելիքների ձեռքբերման, յուրացման և կատարելագործման համար անհրաժեշտ և բարենպաստ պայմաններ,

գ. հաշմանդամություն ունեցող անձ հանդիսանալու կամ Մասնագիտական ուսուցման համար առանձնահատուկ պայմանների կարիք ունենալու դեպքում, ապահովել խելամիտ հարմարեցումներ,

դ. ձեռնարկել անհրաժեշտ և բավարար միջոցներ Մասնագիտական ուսուցման վայրում իր անվտանգության ապահովման և առողջության պահպանության համար,

3) Մասնագիտական ուսուցումն այլ կազմակերպության կողմից իրականացնելու, այդ թվում՝ օտարերկրյա պետությունում կազմակերպվելու դեպքում, պահանջել Գործատուից ապահովել այդ կազմակերպության կողմից սույն կետի 2-րդ ենթակետի «բ», «գ» և «դ» պարբերություններով սահմանված պահանջների պահպանումը,

4) պահանջել Գործատուից Մասնագիտական ուսուցումը կազմակերպել Պայմանագրի 10-12-րդ կետերով սահմանված պահանջներին համապատասխան,

5) Գործատուի կողմից Մասնագիտական ուսուցումը կազմակերպելու հետ կապված փաստացի ծախսերը հատուցելու պահանջ ներկայացնելու դեպքում, Գործատուից պահանջել և ստանալ այդ ծախսերը հիմնավորող բոլոր փաստաթղթերը,

6) Մասնագիտական ուսուցման ընթացքում պահպանել իր աշխատատեղը (պաշտոնը) և վարձատրությունը, բացառությամբ Օրենսգրքի 113-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետով սահմանված դեպքի,

7) Պայմանագրի V գլխով սահմանված պայմաններին համապատասխան, օտարերկրյա պետությունում մասնագիտական ուսուցման հետ կապված ծախսերը կատարել Գործատուի հաշվին կամ Գործատուից ստանալ օտարերկրյա պետությունում մասնագիտական ուսուցման հետ կապված իր կատարած ծախսերի (կամ դրանց մի մասի) փոխհատուցումը, եթե Պայմանագրի 13-րդ կետով այդ ծախսերի (կամ դրանց մի մասի) հոգալու կամ հատուցելու պարտականությունը վերապահված է Գործատուին,

8) Գործատուին ներկայացնել Մասնագիտական ուսուցման ընթացքում առաջացող խնդիրները, ինչպես նաև դրանց վերացման, Մասնագիտական ուսուցման արդյունավետության բարելավման, անհրաժեշտ կազմակերպատեխնիկական և այլ պայմաններով ապահովելու վերաբերյալ առաջարկություններ, դիմել Մասնագիտական ուսուցմանն առնչվող այլ հարցերով,

9) իրականացնել Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ և Պայմանագրով իրեն վերապահված այլ իրավունքներ:

9. Աշխատողը պարտավոր է՝

1) պարտաճանաչ կերպով մասնակցել Մասնագիտական ուսուցման դասընթացներին, տեսական և գործնական պարապմունքներին, բարեխղճորեն կատարել իրեն տրված հանձնարարությունները, ցուցումները և առաջարկանքները, Մասնագիտական ուսուցման

շրջանակներում իրեն վերապահված աշխատանքները և Պայմանագրով ստանձնած այլ պարտականությունները,

2) ենթարկվել Մասնագիտական ուսուցումն անցնող անձանց համար Գործատուի կամ Մասնագիտական ուսուցումն իրականացնող կազմակերպության սահմանած վարքագծի կանոններին,

3) Գործատուի առաջին իսկ պահանջով ներկայացնել տեղեկություններ Մասնագիտական ուսուցման շրջանակներում վերջինիս կողմից իրեն տրված բանավոր, գրավոր հանձնարարությունների, ցուցումների և առաջադրանքների կատարման ընթացքի և դրանց արդյունքների վերաբերյալ,

4) Մասնագիտական ուսուցումն այլ կազմակերպության կողմից իրականացնելու դեպքում, Գործատուի պահանջով վերջինիս տրամադրել տեղեկություններ Մասնագիտական ուսուցման դասընթացներին, պարապմունքներին իր մասնակցության վերաբերյալ,

5) Պայմանագրի 20-րդ կետով նախատեսված կարգով ու պայմաններով Գործատուին հատուցել իր Մասնագիտական ուսուցումը կազմակերպելու հետ կապված Գործատուի կատարած փաստացի ծախսերը, եթե՝

ա. Պայմանագրի կնքումից հետո Աշխատողը հրաժարվել է Մասնագիտական ուսուցումն անցնելուց կամ իր մեղքով Մասնագիտական ուսուցումը թողել է անավարտ,

բ. Մասնագիտական ուսուցման ավարտից հետո, իր մեղքով չի կատարել Պայմանագրի 18-րդ կետով նախատեսված ժամանակահատվածում Գործատուի մոտ աշխատելու պարտականությունը,

6) չվնասել, չխոտանել, չփչացնել և չկորցնել Մասնագիտական ուսուցումն իրականացնող կազմակերպության և Մասնագիտական ուսուցմանը ներգրավված այլ անձանց գույքը,

7) Մասնագիտական ուսուցման նպատակով Գործատուից դասագրքեր, ձեռնարկներ և ուսումնական այլ նյութեր ստանալու դեպքում, դրանք Մասնագիտական ուսուցման ավարտից հետո Գործատուին վերադարձնել ողջամիտ ժամկետում,

8) չկատարել այնպիսի գործողություններ, որոնք կարող են վնասել Գործատուի և (կամ) Մասնագիտական ուսուցումն իրականացնող կազմակերպության գործարար համբավին և հեղինակությանը, Մասնագիտական ուսուցման գործընթացում ներգրավված մասնագետներին վերաբերվել հարգանքով,

9) Մասնագիտական ուսուցման վայր չներկայանալ ոգելից խմիչքների, թմրամիջոցների կամ հոգեներգործուն նյութերի ազդեցության տակ, ինչպես նաև չօգտագործել դրանք Մասնագիտական ուսուցման վայրում,

10) Պայմանագրի 11-րդ և 12-րդ կետերով սահմանված՝ Մասնագիտական ուսուցման ժամերին չզբաղվել անձնական բնույթ ունեցող կամ կողմնակի այլ հարցերով, այդ ժամանակահատվածն օգտագործել նպատակային կերպով,

11) պահպանել Մասնագիտական ուսուցման ընթացքում իրեն հայտնի դարձած՝ գաղտնիք համարվող տեղեկությունները և (կամ) այն տվյալները, որոնք Գործատուի և (կամ) Մասնագիտական ուսուցումն իրականացնող կազմակերպության համար կրում են գաղտնի բնույթ, ինչպես նաև ֆիզիկական և իրավաբանական անձանց մասին ձեռք բերված տեղեկատվության գաղտնիությունը՝ չհրապարակելով և (կամ) որևէ կերպ հասանելի

չդարձնելով դրանք երրորդ անձանց համար, բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված դեպքերի,
12) կատարել Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ և Պայմանագրով նախատեսված այլ պարտականություններ:

IV. ՄԱՍՆԱԳԻՏԱԿԱՆ ՈՒՍՈՒՑՄԱՆ ՏԵՎՈՂՈՒԹՅՈՒՆԸ

10. Մասնագիտական ուսուցման ընդհանուր տևողությունը կազմում է

----- :

ժամկետը՝ թվերով և բառերով
Մասնագիտական ուսուցումը սկսվում է ----- թ.
օրը, ամիսը, տարին
և ավարտվում ----- թ. :
օրը, ամիսը, տարին
Մասնագիտական ուսուցման վերջին օրը ----- -ն է :
տարին, ամիսը, օրը

11. Մասնագիտական ուսուցումն իրականացվում է շաբաթական ----- օր, օրական -----
----- ժամ և շաբաթական ----- ժամ տևողությամբ: Մասնագիտական ուսուցումը
Գործատուի կողմից իրականացնելու դեպքում, շաբաթվա այդ օրերը որոշվում են Կողմերի
փոխադարձ համաձայնությամբ: Այն դեպքում, երբ Մասնագիտական ուսուցումն
իրականացվում է այլ կազմակերպության կողմից, ապա շաբաթվա այդ օրերը կարող են
որոշվել Կողմերի փոխադարձ համաձայնությամբ, եթե դրանք սահմանված չեն
Մասնագիտական ուսուցումն իրականացվող կազմակերպության կողմից, կամ այլ բան
սահմանված չէ Գործատուի և Մասնագիտական ուսուցումն իրականացնող
կազմակերպության համաձայնությամբ:

12. Մասնագիտական ուսուցումը Գործատուի կողմից իրականացնելու դեպքում,
Մասնագիտական ուսուցումը սկսելու և ավարտելու ժամերը որոշվում են Կողմերի
փոխադարձ համաձայնությամբ: Այն դեպքում, երբ Մասնագիտական ուսուցումն
իրականացվում է այլ կազմակերպության կողմից, ապա Մասնագիտական ուսուցումը
սկսելու և ավարտելու ժամերը կարող են որոշվել Կողմերի փոխադարձ համաձայնությամբ,
եթե դրանք սահմանված չեն Մասնագիտական ուսուցումն իրականացվող
կազմակերպության կողմից, կամ այլ բան սահմանված չէ Գործատուի և Մասնագիտական
ուսուցումն իրականացվող կազմակերպության համաձայնությամբ:

V. ՕՏԱՐԵՐԿՐՅԱ ՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆՈՒՄ ՄԱՍՆԱԳԻՏԱԿԱՆ ՈՒՍՈՒՑՄԱՆ ՀԵՏ ԿԱՊՎԱԾ ԾԱԽՍԵՐԻ ԿԱՏԱՐՈՒՄԸ

13. Մասնագիտական ուսուցումն օտարերկրյա պետությունում իրականացվելու դեպքում,
Աշխատողի՝ Հայաստանի Հանրապետությունից Մասնագիտական ուսուցման վայր

մեկնելու և վերադառնալու ճանապարհաճախսը, օրապահիկը, գիշերավարձը, ճանապարհին հարկադրական կանգառի ժամանակ հյուրանոցներում և համանման օբյեկտներում տեղերն ամրագրելու վճարը, բնակարանում մնալու դեպքում կոմունալ վճարումները, պետական տուրքերը, մուտքի արտոնագրի ձևակերպման, օտարերկրյա պետություն մեկնելու հետ կապված փաստաթղթերի թարգմանության և վավերացման հետ կապված ծախսերը²

- հոգում է Գործատուն.
- հատուցում է Գործատուն՝ դրանք Աշխատողի կողմից կատարելու դեպքում և համապատասխան փաստաթղթերի առկայության պարագայում.
- կատարում է Աշխատողը.
- կատարում են Գործատուն և Աշխատողը, ընդ որում՝ Գործատուն վճարում է (կամ հատուցում է)

..... ,
նշվում են այն ծախսերը , որոնք կատարվում են (կամ հատուցվում են) Գործատուի կողմից
իսկ Աշխատողը վճարում է

..... .
նշվում են այն ծախսերը , որոնք կատարվում են Աշխատողի միջոցների հաշվին
 իրականացվում են օրենքով չարգելված այլ միջոցների հաշվին՝

..... : նշվում է,
թե ում և ինչ միջոցների հաշվին են կատարվում այդ ծախսերը

14. Եթե Աշխատողի կատարած ծախսերը կամ դրանց մի մասը Պայմանագրի 13-րդ կետի համաձայն ենթակա են հատուցման Գործատուի կողմից, ապա ծախսերի հատուցումն իրականացվում է.

- Մասնագիտական ուսուցման ընթացքում՝ պարբերական վճարումների տեսքով, Աշխատողի ներկայացրած ծախսերը հիմնավորող համապատասխան փաստաթղթերի հիման վրա.
- Մասնագիտական ուսուցման ավարտից հետո՝ Աշխատողի կողմից համապատասխան փաստաթղթերը ներկայացնելուց հետո -----
օրերի

քանակը բառերով
աշխատանքային օրվա ընթացքում.

- Կողմերի համաձայնությամբ սահմանված այլ կարգով և ժամկետում՝

.....:

15. Գործատուի և Աշխատողի գրավոր համաձայնությամբ կարող են նախատեսվել Պայմանագրի 13-րդ կետով նախատեսված ծախսերի վճարման և (կամ) փոխհատուցման այլ կարգ և պայմաններ: Սույն կետով սահմանված գրավոր համաձայնությունը կցվում է Պայմանագրին և հանդիսանում է Պայմանագրի անբաժանելի մասը:

² Լրացման ենթակա համապատասխան դաշտում կատարվում է նշում լատինատառ «V» նշանով:

16. Մասնագիտական ուսուցումն օտարերկրյա պետությունում իրականացվելու դեպքում, Գործատուն Մասնագիտական ուսուցումն իրականացնող կազմակերպության միջոցով կամ օժանդակությամբ կամ օրենքով չարգելված այլ եղանակով ապահովում է՝

- 1) օտարերկրյա պետությունում Աշխատողի դիմավորումը,
- 2) կացության վայրում (հյուրանոց, հոսթել, հանրակացարան, համանման այլ օբյեկտ, բնակարան և այլն) տեղավորումը, բացառությամբ, երբ կացության վայրի ընտրությունը թողնված է Աշխատողի հայեցողությանը:

VI. ԱՅԼ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐ

17. Աշխատողը տալիս է իր համաձայնությունն առ այն, որ Մասնագիտական ուսուցումն այլ կազմակերպության կողմից իրականացվելու դեպքում,

- 1) վերջինիս պահանջով՝ ըստ անհրաժեշտության, տվյալ կազմակերպության հետ կկնքի Մասնագիտական ուսուցման ընթացքում այդ կազմակերպության և Աշխատողի իրավունքներին և պարտականություններին վերաբերող համապատասխան պայմանագիր, որի պայմանները չեն կարող հակասել Պայմանագրին,
- 2) Մասնագիտական ուսուցման համար անհրաժեշտ տվյալները և փաստաթղթերն անձամբ կամ Գործատուի կողմից փոխանցվեն Մասնագիտական ուսուցումն իրականացնող կազմակերպությանը:

18. Աշխատողը տալիս է իր համաձայնությունն առ այն, որ Մասնագիտական ուսուցման ավարտից հետո, առնվազն

ժամանակահատվածը՝ թվերով և բառերով

Գործատուի մոտ կաշխատի այն մասնագիտությամբ կամ որակավորմամբ, որով անցել է Մասնագիտական ուսուցումը: Սույն կետով նախատեսված՝ Գործատուի մոտ Աշխատողի աշխատելու ժամանակահատվածը սկսվում է հաշվարկվել Պայմանագրի 10-րդ կետով սահմանված՝ Մասնագիտական ուսուցման վերջին օրվան հաջորդող օրվանից:

19. Պայմանագրի 18-րդ կետով սահմանված պայմանը որևէ կերպ չի սահմանափակում կամ բացառում Գործատուի իրավունքը՝ Պայմանագրի 18-րդ կետով սահմանված ժամանակահատվածում, Օրենսգրքով սահմանված դեպքերում և կարգով դադարեցնելու Աշխատողի հետ աշխատանքային հարաբերությունները:

20. Կողմերը համաձայնվում են, որ Պայմանագրի կնքումից հետո Մասնագիտական ուսուցում անցնելուց Աշխատողի հրաժարվելու կամ Մասնագիտական ուսուցումն Աշխատողի մեղքով անավարտ թողնելու կամ Մասնագիտական ուսուցումից հետո Պայմանագրի 18-րդ կետով նախատեսված ժամանակահատվածում Գործատուի մոտ աշխատելու պարտականությունն Աշխատողի մեղքով չկատարվելու դեպքում, Մասնագիտական ուսուցումը կազմակերպելու հետ կապված Գործատուի փաստացի ծախսերն Աշխատողը հատուցում է Գործատուի պահանջով, այդ ծախսերը հիմնավորող փաստաթղթերի հիման վրա՝ միանվագ կերպով կամ Կողմերի գրավոր համաձայնությամբ սահմանված ժամանակացույցին համապատասխան: Գործատուի փաստացի ծախսերը հատուցելուն ուղղված վճարումներն իրականացվում են ՀՀ դրամով, անկանխիկ

եղանակով, փոխանցվելով Գործատուի՝ Պայմանագրի XII բաժնում նշված բանկային հաշվեհամարին:

21. Պայմանագրի փոփոխման, լուծման, Պայմանագրի XII բաժնում նշված որևէ տվյալի փոփոխման, Պայմանագրի կապակցությամբ ծագած վեճերի, Պայմանագրի մեկնաբանման և կիրառման մասին տարաձայնությունների, ինչպես նաև Մասնագիտական ուսուցման հետ կապված ծախսերի վերաբերյալ ծանուցումների առաքումը, փաստաթղթերի և տեղեկությունների փոխանակությունն իրականացվում է գրավոր կերպով՝ Պայմանագրի XII բաժնում նշված ծանուցման հասցեներով փոստային առաքմամբ՝ ստացման մասին հետադարձ ստացականով կամ առձեռն հանձնելու և (կամ) էլեկտրոնային փոստի միջոցով՝ Կողմերի էլեկտրոնային փոստի հասցեներին ուղարկելու միջոցով, և (կամ) էլեկտրոնային կապի այլ միջոցներով՝ ծրագրային և հավելվածային հարթակներով (ներառյալ՝ բջջային հեռախոսների հավելվածներով), որոնք թույլ են տալիս հավաստիանալ հասցեատիրոջ կողմից դրանք ստանալու մասին:

22. Պայմանագրի XII բաժնում նշված որևէ տվյալի կամ տվյալների փոփոխման դեպքում, Կողմերը պարտավոր են դրա փոփոխումից հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում այդ մասին տեղեկացնել մյուս կողմին: Սույն կետով նախատեսված պարտավորության չկատարման կամ ոչ պատշաճ կատարման բացասական հետևանքների ռիսկը կրում է այդ պարտավորությունը չկատարած կողմը:

23. Մասնագիտական ուսուցումն այլ կազմակերպության կողմից իրականացվելու դեպքում, այդ կազմակերպության և Գործատուի միջև Մասնագիտական ուսուցման կազմակերպման և իրականացման հետ կապված առանձին հարաբերություններ կարող են կարգավորվել Գործատուի և Մասնագիտական ուսուցումն իրականացնող կազմակերպության միջև կնքված համապատասխան պայմանագրով, որի պայմանները չեն կարող հակասել Պայմանագրին :

24. Պայմանագրի կնքման պահին Աշխատողի տասնութ տարեկանը լրացած չլինելու դեպքում, Պայմանագիրը կնքվում է Աշխատողի օրինական ներկայացուցիչների՝ ծնողների կամ որդեգրողների կամ հոգաբարձուի գրավոր համաձայնությամբ, որը Գործատուին է տրամադրվում մինչև Պայմանագրի կնքումը և կցվում է Պայմանագրի՝ Գործատուի մոտ պահվող օրինակին:

VII. ԿՈՂՄԵՐԻ ՀԱՎԱՍՏԻԱՑՈՒՄՆԵՐԸ ԵՎ ԵՐԱՇԽԻՔՆԵՐԸ

25. Կողմերը հավաստիացնում և երաշխավորում են, որ՝

- 1) Պայմանագիրը համարվում է պատշաճ կերպով կնքված և իրենց համար ունի պարտադիր իրավաբանական ուժ,
- 2) Պայմանագիրն իրենց համար հանդիսանում է իրական, պարտադիր և իրագործվող,
- 3) ունեն լիարժեք լիազորություններ և իրավասություն Պայմանագրի կնքման համար, օժտված են Պայմանագրով ստանձնած պարտավորությունների կատարման համար բոլոր իրավունքներով և իրավասություններով,

- 4) պատրաստ են իրականացնել Պայմանագրից բխող իրենց պարտավորությունների պատշաճ կատարման համար անհրաժեշտ բոլոր գործողությունները,
- 5) Պայմանագրի կնքումը և կատարումը չի խախտում որևէ պայմանագրի պահանջ, որում Կողմերը միասին կամ յուրաքանչյուրն առանձին հանդես են գալիս որպես կողմ, ինչպես նաև երրորդ անձանց որևէ իրավունքներ,
- 6) իրենց համար պարզ և ընդունելի են Պայմանագրի կնքման իրավական հետևանքները և համապատասխանում են Կողմերի կամահայտնությանը:
26. Ի լրումն Պայմանագրի 25-րդ կետի, Գործատուն հավաստիացնում և երաշխավորում է, որ Մասնագիտական ուսուցումն այլ կազմակերպության կողմից իրականացվելու դեպքում, վերջինիս կողմից Մասնագիտական ուսուցումն իրականացվելու է պատշաճ կերպով և Պայմանագրի 7-րդ կետի 2-րդ ենթակետի «բ», «գ» և «դ» պարբերությամբ սահմանված պահանջների պահպանմամբ:
27. Ի լրումն Պայմանագրի 25-րդ կետի, Աշխատողը հավաստիացնում և երաշխավորում է, որ
- 1) Պայմանագրի կնքման պահին իրեն հայտնի չէ որևէ հանգամանք, որը կարող է խոչընդոտել իրեն՝ Մասնագիտական ուսուցումից հետո Գործատուի մոտ առնվազն Պայմանագրով սահմանված ժամանակահատվածում աշխատելու համար,
- 2) իր իրավասությունների շրջանակներում կձեռնարկի իրենից կախված անհրաժեշտ բոլոր միջոցները Մասնագիտական ուսուցումն արդյունավետ անցկացնելու, մասնագիտական գիտելիքներ և գործնական հմտություններ ձեռք բերելու, դրանք լրացնելու ու կատարելագործելու համար:

VIII. ԱՆՀԱՂԹԱՀԱՐԵԼԻ ՈՒԺԻ ԱԶԴԵՑՈՒԹՅՈՒՆԸ (ՖՈՐՍ-ՄԱԺՈՐ)

28. Պայմանագրով պարտավորություններն ամբողջությամբ կամ մասնակիորեն չկատարելու համար Կողմերն ազատվում են պատասխանատվությունից, եթե դա եղել է անհաղթահարելի ուժի ազդեցության հետևանքով, որը ծագել է Պայմանագիրը կնքելուց հետո, և որը Կողմերը չէին կարող կանխատեսել կամ կանխարգելել: Այդպիսի իրավիճակներ են երկրաշարժը, ջրհեղեղը, հրդեհը, պատերազմը, համաճարակները, ռազմական և արտակարգ դրություն հայտարարելը, քաղաքական հուզումները, գործադուլները, հաղորդակցության միջոցների աշխատանքի դադարեցումը, պետական մարմինների ակտերը և այլ արտակարգ և անկանխատեսելի հանգամանքներ, որոնք անհնարին են դարձնում Պայմանագրով պարտավորությունների կատարումը:

Եթե արտակարգ ուժի ազդեցությունը շարունակվում է -----

ժամանակահատվածը՝ բառերով

ավելի, ապա Կողմերից յուրաքանչյուրն իրավունք ունի լուծել Պայմանագիրը՝ այդ մասին նախապես տեղեկացնելով մյուս կողմին:

IX. ԿՈՂՄԵՐԻ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆԸ, ՏԱՐԱԶԱՅՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԵՎ ՎԵՃԵՐԻ ԼՈՒԾՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

29. Կողմերը Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով պատասխանատվություն են կրում Պայմանագրով նախատեսված իրենց պարտավորությունները չկատարելու և (կամ) ոչ պատշաճ կատարելու համար:

30. Պայմանագրի կապակցությամբ ծագած վեճերը, Պայմանագրի մեկնաբանման և կիրառման վերաբերյալ տարաձայնությունները լուծվում են բանակցությունների միջոցով: Համաձայնություն ձեռք չբերելու դեպքում վեճերը լուծվում են Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:

31. Պայմանագրով նախատեսված ժամկետի ավարտը Կողմերին չի ազատում այն պարտավորությունների չկատարման կամ ոչ պատշաճ կատարման համար պատասխանատվությունից, որոնք Կողմերը պետք է կատարեն, սակայն չեն իրականացրել Պայմանագրով սահմանված ժամկետներում:

X. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ՓՈՓՈԽՈՒՄԸ ԵՎ ՎԱՂԱԺԱՄԿԵՏ ԼՈՒԾՈՒՄԸ

32. Պայմանագիրը կարող է փոփոխվել և վաղաժամկետ լուծվել Կողմերի համաձայնությամբ, ինչպես նաև Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգրքով սահմանված այլ դեպքերում:

33. Պայմանագրում ցանկացած փոփոխություն և լրացում վավեր է այն պայմանով, եթե դրանք կատարված են գրավոր և ստորագրված Կողմերի (նրանց լիազոր ներկայացուցիչների) կողմից:

34. Պայմանագիրը կարող է վաղաժամկետ լուծվել Կողմերի համաձայնությամբ: Սույն կետով նախատեսված դեպքում, Պայմանագիրը համարվում է լուծված այն օրը, երբ Պայմանագիրը վաղաժամկետ լուծելու առաջարկությունը ներկայացրած կողմը մյուս կողմից ստանում է այդ մասին համաձայնությունը, եթե Պայմանագրի վաղաժամկետ լուծման այլ ժամկետ չի սահմանվում Կողմերի փոխադարձ համաձայնությամբ:

XI. ԵԶՐԱՓՈՒԿԻՉ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

35. Պայմանագիրը հանդիսանում է Կողմերի միջև լիիրավ համաձայնություն՝ դրանում արտացոլված դրույթների վերաբերյալ:

36. Պայմանագրի նկատմամբ կիրառվում է Հայաստանի Հանրապետության իրավունքը: Պայմանագրի մեկնաբանման, կատարման, ինչպես նաև այլ պայմանների հետ կապված հարաբերությունները կարգավորվում են բացառապես Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ:

37. Պայմանագիրն ուժի մեջ է մտնում ստորագրման պահից և գործում է մինչև Պայմանագրով որոշված պարտավորությունների կատարման ավարտը:

38. Պայմանագիրը կազմված է հայերեն լեզվով, հավասարազոր իրավաբանական ուժ ունեցող երկու օրինակներից, որոնցից յուրաքանչյուր կողմին տրվում է մեկական օրինակ:

XII. ԿՈՂՄԵՐԻ ՀԱՍՑԵՆԵՐԸ, ԲԱՆԿԱՅԻՆ ՎԱՎԵՐԱՊԱՅՄԱՆՆԵՐԸ ԵՎ ՍՏՈՐԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

Գործատու՝

Աշխատող՝

անվանումը (կամ ֆիզիկական անձ գործատուի
անունը, ազգանունը)

անունը, ազգանունը

Ծանուցման հասցե՝

Ծանուցման հասցե՝

Էլ. Փոստ -----

Էլ. Փոստ -----

Հեռ. կամ էլեկտրոնային կապի այլ միջոց

Հեռ. կամ էլեկտրոնային կապի այլ միջոց

Հ/հ -----

Հ/հ -----

առևտրային բանկի անվանումը, հաշվարկային
հաշիվը

առևտրային բանկի անվանումը, հաշվարկային
հաշիվը

Ի դեմս՝

Պայմանագիրը ստորագրող անձի պաշտոնը,
անունը, ազգանունը

ստորագրություն

ստորագրություն

Հայաստանում աշխատուժի զարգացման» հնգամյա ծրագիրը ֆինանսավորվում է ԱՄՆ միջազգային զարգացման գործակալության կողմից և իրականացվում է «Ձեռնարկությունների ինկուբատոր» հիմնադրամի և կոնսորցիումի գործընկերների՝ Հայաստանի ազգային ագրարային համալսարանի, Հայ օգնության ֆոնդի և ՍԻՎԻՏՏԱ Հայաստանի կողմից: Ծրագիրը նպատակ ունի շուրջ 10 000 երիտասարդի, այդ թվում՝ կանանց և հաշմանդամություն ունեցող անձանց, զինել աշխատաշուկայում պահանջարկ վայելող աշխատանքային հմտություններով: