Սույն պայմանագրի տիպային ձևերը մշակվել են ԱՄՆ ՄԶԳ կողմից ֆինանսավորվող “Հայաստանում աշխատուժի զարգացման” ծրագրի շրջանակներում: Պայմանագրերի բովանդակության համար պատասխանատվություն է կրում «Ձեռնարկությունների ինկուբատոր» հիմնադրամը, և պարտադիր չէ, որ արտահայտեն ԱՄՆ ՄԶԳ կամ ԱՄՆ կառավարության տեսակետները:

Տիպային ձև N1

ՊԱՅՄԱՆԱԳԻՐ
ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՓՈՐՁԱՌՈՒԹՅՈՒՆ ՁԵՌՔ ԲԵՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ[1]

---------- « » ---------- 20---- թ.

(կնքման վայրը)

Գործատուի անվանումը (ֆիզիկական անձ գործատուի անունը, ազգանունը), կազմակերպական-իրավական ձևը, պետական գրանցման կամ հաշվառման համարը, օրը, ամիսը տարին, գտնվելու վայրը (անհատ ձեռնարկատեր կամ նոտար չհանդիսացող ֆիզիկական անձ գործատուի մշտական բնակության վայրը, անհատ ձեռնարկատեր հանդիսացող գործատուի՝ օրենքով սահմանված պետական միասնական գրանցամատյանում գրառված ձեռնարկատիրական գործունեությամբ զբաղվելու հասցեն)

այսուհետ՝ Գործատու, ի դեմս

---,

համապատասխան լիազորություն ունեցող անձի պաշտոնը, ազգանունը, անունը

որը գործում է ----------

կանոնադրության, լիազորագրի կամ այլնի

հիման վրա, մի կողմից, և

---

[1] **Սույն պայմանագրի տիպային ձևի առկայությունը որևէ կերպ չի կարող սահմանափակել գործատուի և աշխատանքային պրակտիկա անցնող անձի (փորձնակի) իրավունքը՝ կնքելու ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքով և այլ օրենսդրական ակտերով սահմանված պայմաններին համապատասխանող այլ պայմանագիր կամ իրենց հայեցողությամբ և փոխադարձ համաձայնությամբ՝ սույն տիպային ձևում առկա դրույթներն ամբողջությամբ կամ մասամբ, ներառելու կողմերի միջև կնքվելիք համապատասխան պայմանագրում:**

ֆիզիկական անձի ազգանունը, անունը, անձնագրի կամ նույնականացման քարտի համարը, տրման օրը, ամիսը, տարին կամ հանրային ծառայությունների համարանիշը, հաշվառման վայրը

այսուհետ՝ Փորձնակ, մյուս կողմից (համատեղ հիշատակման դեպքում երկուսը միասին՝ Կողմեր),

հիմք ընդունելով ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի (այսուհետ՝ Օրենսգիրք) 201.3.-րդ և 201.4-րդ հոդվածները, հաշվի առնելով աշխատանքային փորձառություն ձեռք բերելու Փորձնակի ձգտումը և այդ նպատակով աշխատանքային պրակտիկա կազմակերպելու Գործատուի պատրաստակամությունը, կնքեցին սույն պայմանագիրը (այսուհետ՝ Պայմանագիր) ներքոհիշյալի մասին:

Ի. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԱՌԱՐԿԱՆ

1. Գործատուն պարտավորվում է կազմակերպել աշխատանքային պրակտիկա՝ Փորձնակին ներգրավելով աշխատանքում ----------

---

այն մասնագիտության, որակավորման կամ պաշտոնի անվանումը, որով աշխատանքային փորձառություն ձեռք բերելու նպատակով Փորձնակը ներգրավվում է աշխատանքում

մասնագիտությամբ (որակավորմամբ կամ պաշտոնում աշխատելու համար) աշխատանքային փորձառություն ձեռք բերելու նպատակով, իսկ Փորձնակը պարտավորվում է անցնել աշխատանքային պրակտիկա և կատարել Գործատուի տրամադրած աշխատանքը՝ Պայմանագրով սահմանված կարգով, ժամկետներում և պայմաններին համապատասխան:

2. Աշխատանքային պրակտիկայի կազմակերպումն իրենում ներառում է Գործատուի կողմից անձամբ կամ Գործատուի հետ աշխատանքային հարաբերությունների մեջ գտնվող կամ քաղաքացիաիրավական պայմանագրերով Գործատուին ծառայություններ մատուցող անձանց միջոցով՝

1) Պայմանագրի 1-ին կետում նշված մասնագիտությամբ, որակավորմամբ կամ պաշտոնում կատարվող աշխատանքի նշանակության, բնույթի, դրան ներկայացվող հիմնական պահանջների, առանձնահատկությունների և կատարման պայմանների վերաբերյալ Փորձնակին անհրաժեշտ տեղեկատվության տրամադրումը,

2) Փորձնակի աշխատանքային փորձառության ձեռքբերման գործընթացի կազմակերպումը և իրականացումը, այդ թվում՝

ա. Պայմանագրի 1-ին կետում նշված մասնագիտությամբ, որակավորմամբ կամ պաշտոնում աշխատելու համար անհրաժեշտ նվազագույն հմտությունների ուսուցանումը,

բ. ուսումնական հաստատությունում սովորելու ընթացքում Փորձնակի ստացած գիտելիքների գործնական կիրառումը, այդ նպատակով՝ Օրենսգրքի 244-րդ հոդվածով սահմանված աշխատանքի նորմալ պայմանների ապահովումը,

գ. Փորձնակի հմտությունների և մասնագիտական գիտելիքների յուրացման և կատարելագործման, աշխատանքային փորձառություն ձեռք բերելու համար անհրաժեշտ և բարենպաստ պայմանների ապահովումը,
դ. Փորձնակին բանավոր և գրավոր հանձնարարությունների, ցուցումների, առաջադրանքների ներկայացումը, դրանց կատարման ժամկետների և որակի ստուգումը,
3) Պայմանագրով սահմանված այլ միջոցառումների իրականացումը:

II. ԿՈՂՄԵՐԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐԸ ԵՎ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

3. **Գործատուն իրավունք ունի՝**
1) ինքնուրույն որոշել աշխատանքային պրակտիկայի կազմակերպման կարգը, Փորձնակի աշխատանքային փորձառության ձեռքբերման համար անհրաժեշտ տեխնոլոգիաները և մեթոդները, գործողությունների և միջոցառումների պարբերականությունը և ձևաչափը,
2) նշանակել աշխատանքային պրակտիկայի ղեկավար՝ Փորձնակի կողմից իրականացվող աշխատանքային գործառույթների կատարումը համակարգելու, այդ գործառույթների կատարման, ինչպես նաև աշխատանքային կարգապահության, Գործատուի ներքին և անհատական իրավական ակտերով սահմանված պահանջների պահպանման նկատմամբ պատշաճ հսկողություն ապահովելու, աշխատանքային փորձառության ձեռքբերման գործընթացին աջակցելուն միտված այլ անհրաժեշտ գործողություններ իրականացնելու նպատակով,
3) աշխատանքների կատարման, աշխատանքային կարգապահության և Գործատուի ներքին և անհատական իրավական ակտերով սահմանված պահանջների պահպանման վերաբերյալ Փորձնակին տալ պարտադիր կատարման ենթակա բանավոր, գրավոր հանձնարարություններ, ցուցումներ և առաջադրանքներ,
4) Փորձնակից ստանալ տեղեկություններ նրան տրված բանավոր, գրավոր հանձնարարությունների, ցուցումների և առաջադրանքների կատարման ընթացքի և դրանց արդյունքների վերաբերյալ,
5) ցանկացած ժամանակ ստուգել Փորձնակին հանձնարարված աշխատանքների իրականացման ընթացքը, կատարված աշխատանքների որակը, առերևույթ թերություններ և (կամ) սխալներ հայտնաբերելու դեպքում՝ պահանջել Փորձնակից աշխատանքային պրակտիկայի ղեկավարի կամ Գործատուի այլ աշխատողի օգնությամբ ողջամիտ ժամկետում վերացնել այդ թերությունները և (կամ) ուղղել սխալները,
6) պահանջել Փորձնակից մինչ աշխատանքի ներգրավվումը ներկայացնել տեղեկանք իր առողջական վիճակի մասին, եթե՝
ա. աշխատանքային պրակտիկայի ընթացքում Փորձնակը կարող է ենթարկվել մասնագիտական ռիսկի գործոններին (արտադրական միջավայրում և աշխատանքային գործընթացի վնասակար ու վտանգավոր գործոններին), որոնց ազդեցության պայմաններում աշխատելու համար Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության համաձայն պահանջվում է առողջական վիճակի նախնական և (կամ) պարբերական բժշկական զննություն.

բ. Փորձնակը ներգրավվում է գործունեության որոշակի ոլորտներում այնպիսի աշխատանքի, որոնցում զբաղված անձինք Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության համաձայն ենթակա են առողջական վիճակի պարտադիր բժշկական զննության.

գ. աշխատանքային պրակտիկայի որոշակի ժամանակահատվածն անցկացվելու է Օրենսգրքով սահմանված՝ գիշերային ժամերին.

դ. Պայմանագրի կնքման օրվա դրությամբ Փորձնակի տասնութ տարին չի լրացել,

7) սույն կետի 6-րդ ենթակետում սահմանված դեպքերում առողջական վիճակի մասին տեղեկանքը չներկայացնելու պարագայում, Փորձնակին չթույլատրել գտնվել աշխատանքային պրակտիկայի իրականացման վայրում կամ չներգրավել որևէ աշխատանքում,

8) վարել աշխատանքային պրակտիկայի ընթացքում Փորձնակի հաճախումների մատյան՝ աշխատանքային պրակտիկայի յուրաքանչյուր օրվա համար նշելով Փորձնակի ներկա կամ բացակա լինելը,

9) Պայմանագրի 27-րդ կետով սահմանված դեպքերում հրաժարվել Պայմանագիրը կատարելուց, (որի դեպքում Փորձնակի վարձատրության հետ կապված հարաբերությունները կարգավորվում են Պայմանագրի 15-րդ կետին համապատասխան),

10) պահանջել Փորձնակից Պայմանագրով նախատեսված իր պարտականությունները կատարել բարեխղճորեն, չվնասել, չխոտանել, չփչացնել և չկորցնել Գործատուի և Գործատուի աշխատողների գույքը, առանց Գործատուի թույլտվության Գործատուի գույքը չհանել աշխատանքային պրակտիկայի վայրից, չդրսևորել այնպիսի վարքագիծ, որի հետևանքով կվտանգվեն Գործատուի աշխատողների կամ այլ անձանց կյանքն ու առողջությունը, կամ նրանց կյանքի և առողջության համար կստեղծվի իրական սպառնալիք,

11) Փորձնակին չթույլատրել գտնվել աշխատանքային պրակտիկայի վայրում կամ կատարել աշխատանքային գործառույթները, եթե Փորձնակը գտնվում է ոգելից խմիչքների, թմրամիջոցների կամ հոգեներգործուն նյութերի ազդեցության տակ,

12) պահանջել Փորձնակից պահպանել աշխատողների անվտանգության ապահովման և առողջության պահպանության մասին իրավական ակտերի, աշխատանքների կազմակերպման և իրականացման կանոնների, հրահանգների, աշխատանքի պաշտպանության և հակահրդեհային անվտանգության ապահովման պահանջները, Գործատուի ներքին կարգապահական կանոնները,

13) Փորձնակին չտրամադրել Օրենսգրքի 201.4.-րդ հոդվածի 2-րդ մասով սահմանված՝ աշխատանքային փորձառություն ձեռք բերելու մասին հավաստագիր, եթե՝

ա. աշխատանքային պրակտիկայի ընթացքում Փորձնակի բացակայության օրերի հանրագումարը գերազանցել է Պայմանագրի 8-րդ կետով սահմանված՝ աշխատանքային պրակտիկայի ընդհանուր տևողության առնվազն կեսը.

բ. Պայմանագիրը Կողմերի համաձայնությամբ վաղաժամկետ լուծվել է մինչ Պայմանագրի 8-րդ կետով սահմանված՝ աշխատանքային պրակտիկայի ընդհանուր տևողության առնվազն կեսի լրանալը.

գ. Փորձնակը միակողմանի հրաժարվել է Պայմանագիրը կատարելուց մինչ Պայմանագրի 8-րդ կետով սահմանված՝ աշխատանքային պրակտիկայի ընդհանուր տևողության առնվազն կեսի լրանալը.

դ. Պայմանագրի 27-րդ կետի 1-ին, 2-րդ, 3-րդ, 4-րդ և 7-րդ ենթակետերով սահմանված հիմքերով Գործատուն միակողմանի հրաժարվել է Պայմանագիրը կատարելուց,

ե. Պայմանագրի 27-րդ կետի 5-րդ և 6-րդ ենթակետերով սահմանված հիմքերով Գործատուն միակողմանի հրաժարվել է Պայմանագիրը կատարելուց մինչ Պայմանագրի 8-րդ կետով սահմանված՝ աշխատանքային պրակտիկայի ընդհանուր տևողության առնվազն կեսի լրանալը,

զ. Պայմանագրի կնքման պահին Փորձնակը չի համապատասխանել Օրենսգրքի 201.3-րդ հոդվածի 2-րդ մասով աշխատանքային պրակտիկա անցնող անձին ներկայացվող պահանջին և Պայմանագրի կնքման համար ներկայացրել է սխալ կամ կեղծ տեղեկություններ և (կամ) փաստաթղթեր, անկախ այն հանգամանքից, թե Գործատուն այդ հիմքով միակողմանի հրաժարվել է Պայմանագիրը կատարելուց, թե ոչ,

14) աշխատանքային պրակտիկայի ավարտին Փորձնակից ստանալ իր կողմից նրան տրամադրած աշխատանքի միջոցները, սարքավորումները, գործիքները, ապրանքները, դրանց նմուշները, նյութերը, փաստաթղթերը և այլ իրերը, աշխատանքի արդյունքում կամ Գործատուի գույքն օգտագործելիս ստացված պտուղները, արտադրանքը և եկամուտը, բացառությամբ այն հումքի, կիսաֆաբրիկատների կամ այլ նյութերի, որոնք Պայմանագրով սահմանված պայմաններին համապատասխան, Փորձնակի կողմից արդեն իսկ օգտագործվել և սպառվել են աշխատանքային գործառույթների կատարման նպատակով,

15) իրականացնել Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ և Պայմանագրով իրեն վերապահված այլ իրավունքներ:

4. **Գործատուն պարտավոր է՝**

1) Փորձնակի աշխատանքային պրակտիկան կազմակերպել Օրենսգրքով և Պայմանագրով սահմանված պահանջներին համապատասխան,

2) նախքան Փորձնակին աշխատանքի ներգրավելը, Գործատուի մոտ հնարավոր ռիսկի գործոնների առկայության դեպքում՝ այդ մասին տեղեկացնել Փորձնակին և իրականացնել անվտանգության ուսուցում և (կամ) հրահանգավորում,

3) Գործատուի մոտ հնարավոր ռիսկի գործոնների առկայության դեպքում՝ ըստ անհրաժեշտության, Փորձնակին ապահովել անհատական պաշտպանության միջոցներով,

4) նախքան Փորձնակին աշխատանքի ներգրավելը, ծանոթացնել աշխատանքի պաշտպանության և հակահրդեհային անվտանգության ապահովման պահանջներին, Գործատուի ներքին կարգապահական կանոններին,

5) ձեռնարկել անհրաժեշտ և բավարար միջոցներ աշխատանքային պրակտիկայի իրականացման վայրում Փորձնակի անվտանգության ապահովման և առողջության պահպանության համար,

6) Փորձնակի համար ապահովել Օրենսգրքի 244-րդ հոդվածով սահմանված՝ աշխատանքի նորմալ պայմաններ,

7) Փորձնակին տրամադրել Պայմանագրի 2-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված տեղեկությունները,
8) Փորձնակին ուսուցանել առնվազն այն նվազագույն հմտությունները, որոնք անհրաժեշտ են Պայմանագրի 1-ին կետում նշված մասնագիտությամբ, որակավորմամբ կամ պաշտոնում կատարվող աշխատանքի համար,
9) Փորձնակին ապահովել որոշակի աշխատանքային այնպիսի գործառույթներ կատարելու հնարավորությամբ, որոնք անհրաժեշտ են Պայմանագրի 1-ին կետում նշված մասնագիտությամբ, որակավորմամբ կամ պաշտոնում աշխատելու համար աշխատանքային փորձառություն, մասնագիտական գիտելիքներ և գործնական հմտություններ ձեռք բերելու ու դրանք կատարելագործելու համար,
10) Փորձնակի կողմից աշխատանքային գործառույթների իրականացումը կազմակերպել Օրենսգրքի 248-րդ հոդվածի 1-ին և 3-րդ մասերով սահմանված՝ աշխատողների անվտանգության ապահովման և առողջության պահպանության մասին իրավական ակտերով սահմանված պահանջներին համապատասխան,
11) Փորձնակին մատնանշել այն առերևույթ թերությունները կամ սխալները, որոնք նա թույլ է տվել աշխատանքային գործառույթները կատարելիս, բացատրել դրանց հնարավոր պատճառները, ներկայացնել այդ թերությունների կամ սխալների վերացման և (կամ) հետագայում բացառման համար անհրաժեշտ քայլերը, գործողությունները,
12) Փորձնակին աշխատանքի ներգրավել Պայմանագրի 8-րդ, 9-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված ժամանակահատվածում և տևողությամբ, բայց ոչ ավելի, քան շաբաթական հինգ օր, օրական չորս ժամ և շաբաթական քսան ժամ տևողությամբ՝ աշխատանքային պրակտիկայի իրականացման յուրաքանչյուր օրվա ընթացքում Պայմանագրի 11-րդ կետին համապատասխան տրամադրելով հանգստի և սնվելու համար ընդմիջում,
13) Փորձնակի տասնութ տարեկանը լրացած չլինելու դեպքում, աշխատանքային պրակտիկան կազմակերպել և Փորձնակին աշխատանքի ներգրավել Օրենսգրքի 17.1-ին և 257-րդ հոդվածներով սահմանված առանձնահատկությունները պահպանելով,
14) Փորձնակին վերաբերվել հարգանքով, հաշվի առնել նրա անհատական առանձնահատկությունները, ձեռնարկել անհրաժեշտ միջոցներ Փորձնակի և Գործատուի աշխատողների, քաղաքացիաիրավական պայմանագրերով Գործատուին ծառայություններ մատուցող անձանց միջև փոխադարձ հարգանքի և վստահության մթնոլորտ ձևավորելու համար,
15) Փորձնակին վարձատրել Պայմանագրի IV բաժնում նշված չափով, կարգով, ժամկետներում և պայմաններին համապատասխան,
16) Փորձնակին տրամադրել Օրենսգրքի 201.4.-րդ հոդվածի 2-րդ մասով սահմանված՝ աշխատանքային փորձառություն ձեռք բերելու մասին հավաստագիր, բացառությամբ՝
ա. երբ Պայմանագրի կնքման պահին Փորձնակը չի համապատասխանել Օրենսգրքի 201.3-րդ հոդվածի 2-րդ մասով աշխատանքային պրակտիկա անցնող անձին ներկայացվող պահանջին և Պայմանագրի կնքման համար ներկայացրել է սխալ կամ կեղծ տեղեկություններ և (կամ) փաստաթղթեր,

բ. Պայմանագրի 3-րդ կետի 13-րդ ենթակետով սահմանված այլ դեպքերի, երբ աշխատանքային փորձառություն ձեռք բերելու մասին հավաստագրի տրամադրումը թողնվում է Գործատուի հայեցողությանը,

17) կատարել Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ և Պայմանագրով նախատեսված այլ պարտականություններ:

5. **Փորձնակն իրավունք ունի՝**

1) պահանջել Գործատուից աշխատանքային պրակտիկան կազմակերպել Օրենսգրքով և Պայմանագրով սահմանված պահանջներին համապատասխան,

2) նախքան աշխատանքի ներգրավվելը, Գործատուից տեղեկանալ հնարավոր ռիսկի գործոնների մասին, դրանց առկայության դեպքում պահանջել Գործատուից իրականացնել անվտանգության ուսուցում և (կամ) հրահանգավորում, ըստ անհրաժեշտության իրեն տրամադրել անհատական պաշտպանության միջոցներ,

3) պահանջել Գործատուից նախքան աշխատանքի ներգրավվելը, իրեն ծանոթացնել աշխատանքի պաշտպանության և հակահրդեհային անվտանգության ապահովման պահանջներին, Գործատուի ներքին կարգապահական կանոններին,

4) Գործատուից պահանջել ապահովելու Օրենսգրքի 244-րդ հոդվածով սահմանված՝ աշխատանքի նորմալ պայմաններ,

5) Գործատուից ստանալ Պայմանագրի 2-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված տեղեկությունները,

6) Գործատուի համաձայնությամբ և (կամ) Գործատուի գրավոր կամ բանավոր հանձնարարությունների, ցուցումների և առաջադրանքների համաձայն ներգրավվել այնպիսի աշխատանքներում և կատարել որոշակի աշխատանքային այնպիսի գործառույթներ, որոնք անհրաժեշտ են Պայմանագրի 1-ին կետում նշված մասնագիտությամբ, որակավորմամբ կամ պաշտոնում աշխատանքային փորձառություն, մասնագիտական գիտելիքներ և գործնական հմտություններ ձեռք բերելու ու դրանք կատարելագործելու համար,

7) Գործատուից պահանջել իր աշխատանքային գործառույթների իրականացումը կազմակերպել Օրենսգրքի 248-րդ հոդվածի 1-ին և 3-րդ մասերով նախատեսված՝ աշխատողների անվտանգության ապահովման և առողջության պահպանության մասին իրավական ակտերով սահմանված պահանջներին համապատասխան,

8) իմանալ աշխատանքային գործառույթները կատարելիս իր կողմից թույլ տրված առերևույթ թերությունները և (կամ) սխալները, դրանց հնարավոր պատճառները, տեղեկանալ այդ թերությունների և (կամ) սխալների վերացման և (կամ) հետագայում բացառման համար անհրաժեշտ քայլերի, գործողությունների մասին, դրանց վերաբերյալ Գործատուին ներկայացնել հարցադրումներ և ստանալ համապատասխան պարզաբանումներ,

9) պահանջել Գործատուից իրեն աշխատանքի ներգրավել բացառապես Պայմանագրի 8-րդ, 9-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված ժամանակահատվածում և տևողությամբ, բայց ոչ ավելի, քան շաբաթական հինգ օր, օրական չորս ժամ և շաբաթական քսան ժամ տևողությամբ, ինչպես նաև աշխատանքային պրակտիկայի իրականացման յուրաքանչյուր

օրվա ընթացքում, Պայմանագրի 11-րդ կետին համապատասխան տրամադրել հանգստի և սնվելու համար ընդմիջում,

10) տասնութ տարեկանը լրացած չլինելու դեպքում՝ պահանջել Գործատուից աշխատանքային պրակտիկան կազմակերպել և իրեն աշխատանքի ներգրավել Օրենսգրքի 17.1-ին և 257-րդ հոդվածներով սահմանված առանձնահատկությունները պահպանելով,

11) աշխատանքային պրակտիկայի ղեկավարից, իսկ վերջինիս թույլտվությամբ՝ նաև Գործատուի այլ աշխատողներից, Գործատուին քաղաքացիաիրավական պայմանագրերով ծառայություններ մատուցող այլ անձանցից ստանալ տեղեկատվություն, փաստաթղթեր և այլ նյութեր, որոնք անհրաժեշտ են իր աշխատանքային գործառույթների պատշաճ և բնականոն իրականացումն ապահովելու, Գործատուի կողմից տրված հանձնարարությունները, ցուցումները և առաջադրանքները, ինչպես նաև Պայմանագրով նախատեսված այլ պարտականությունները կատարելու համար,

12) Գործատուին ներկայացնել իր աշխատանքային գործառույթների իրականացման ընթացքում առաջացող խնդիրները, ինչպես նաև դրանց վերացման և իր կողմից կատարվող աշխատանքների արդյունավետության բարելավման, անհրաժեշտ կազմակերպատեխնիկական և այլ պայմաններով ապահովելու վերաբերյալ առաջարկություններ, դիմել աշխատանքային պրակտիկային առնչվող այլ հարցերով,

13) Գործատուի հանձնարարությամբ կամ թույլտվությամբ մասնակցել գործարար հանդիպումներին, խորհրդակցություններին, աշխատանքային քննարկումներին,

14) իմանալ Գործատուի հիմնավորված կարծիքը՝ Պայմանագրի 1-ին կետում նշված մասնագիտությամբ, որակավորմամբ կամ պաշտոնում կատարվող աշխատանքի համար անհրաժեշտ իր գիտելիքների, կարողությունների և հմտությունների, դրանց գնահատման չափանիշների վերաբերյալ, ստանալ անհրաժեշտ պարզաբանումներ այդ գիտելիքների, կարողությունների և հմտությունների հետագա կատարելագործման նպատակով նախընտրելի գործողությունների և միջոցառումների մասին,

15) Գործատուից ստանալ վարձատրություն՝ Պայմանագրի IV բաժնում նշված չափով, կարգով, ժամկետներում և պայմաններին համապատասխան,

16) ցանկացած ժամանակ հրաժարվել Պայմանագիրը կատարելուց,

17) Գործատուից ստանալ Օրենսգրքի 201.4.-րդ հոդվածի 2-րդ մասով սահմանված՝ աշխատանքային փորձառություն ձեռք բերելու մասին հավաստագիր, բացառությամբ՝

ա. երբ Պայմանագրի կնքման պահին Փորձնակը չի համապատասխանել Օրենսգրքի 201.3-րդ հոդվածի 2-րդ մասով աշխատանքային պրակտիկա անցնող անձին ներկայացվող պահանջին և Պայմանագրի կնքման համար ներկայացրել է սխալ կամ կեղծ տեղեկություններ և (կամ) փաստաթղթեր,

բ. Պայմանագրի 3-րդ կետի 13-րդ ենթակետով սահմանված այլ դեպքերի, երբ աշխատանքային փորձառություն ձեռք բերելու մասին հավաստագրի տրամադրումը թողնվում է Գործատուի հայեցողությանը,

18) իրականացնել Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ և Պայմանագրով իրեն վերապահված այլ իրավունքներ:

6. **Փորձնակը պարտավոր է՝**

1) բարեխղճորեն կատարել իրեն վերապահված աշխատանքային գործառույթները, ինչպես նաև Պայմանագրով ստանձնած այլ պարտականությունները,

2) ենթարկվել Գործատուի ներքին կարգապահական կանոններին, պահպանել աշխատանքային կարգապահությունը, աշխատողների անվտանգության ապահովման և առողջության պահպանության մասին իրավական ակտերի, աշխատանքների կազմակերպման և իրականացման կանոնների, հրահանգների, աշխատանքի պաշտպանության և հակահրդեհային անվտանգության ապահովման պահանջները,

3) իր իրավասությունների շրջանակներում ձեռնարկել անհրաժեշտ գործողություններ աշխատանքային պրակտիկան արդյունավետ անցկացնելու, Գործատուի օժանդակությամբ աշխատանքային փորձառություն, մասնագիտական գիտելիքներ և գործնական հմտություններ ձեռք բերելու ու դրանք կատարելագործելու համար,

4) կատարել Պայմանագրի շրջանակներում Գործատուի կողմից տրված բանավոր, գրավոր հանձնարարությունները, ցուցումները և առաջադրանքները,

5) Գործատուի առաջին իսկ պահանջով ներկայացնել տեղեկություններ իրեն տրված բանավոր, գրավոր հանձնարարությունների, ցուցումների և առաջադրանքների կատարման ընթացքի և դրանց արդյունքների վերաբերյալ,

6) իր կողմից կատարվող (կատարված) աշխատանքներում առերևույթ թերությունների և (կամ) սխալների հայտնաբերման դեպքում՝ աշխատանքային պրակտիկայի ղեկավարի կամ Գործատուի այլ աշխատողի օգնությամբ ողջամիտ ժամկետում վերացնել այդ թերությունները և (կամ) ուղղել սխալները,

7) Գործատուի պահանջով՝ Պայմանագրի 3-րդ կետի 6-րդ ենթակետով սահմանված դեպքերում, ներկայացնել տեղեկանք իր առողջական վիճակի մասին,

8) չվնասել, չխոտանել, չփչացնել և չկորցնել Գործատուի և Գործատուի աշխատողների գույքը, աշխատանքային պրակտիկայի վայրից չհանել Գործատուի գույքը, բացառությամբ Գործատուի թույլտվությամբ նախատեսված այն դեպքերի, երբ դա պայմանավորված է աշխատանքային անհրաժեշտությամբ,

9) չդրսևորել այնպիսի վարքագիծ, որի հետևանքով կվտանգվեն Գործատուի աշխատողների կամ այլ անձանց կյանքն ու առողջությունը, կամ նրանց կյանքի և առողջության համար կստեղծվի իրական սպառնալիք, կամ նրանց կյանքին ու առողջությանը կպատճառվի վնաս,

10) Գործատուի և (կամ) Գործատուի աշխատողների գույքին, ինչպես նաև Գործատուի աշխատողների կամ այլ անձանց կյանքին ու առողջությանը սպառնացող վտանգի ծագման մասին անմիջապես տեղեկացնել Գործատուին,

11) չկատարել այնպիսի գործողություններ, որոնք կարող են վնասել Գործատուի գործարար համբավին և հեղինակությանը, հարգանքով վերաբերվել Գործատուի աշխատողներին, քաղաքացիաիրավական պայմանագրերով Գործատուին ծառայություններ մատուցողներին և այլ անձանց,

12) աշխատանքային պրակտիկայի վայր չներկայանալ ոգելից խմիչքների, թմրամիջոցների կամ հոգեներգործուն նյութերի ազդեցության տակ, ինչպես նաև չօգտագործել դրանք աշխատանքային պրակտիկայի վայրում,
13) Պայմանագրի 9-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված՝ աշխատանքային պրակտիկայի իրականացման ժամերին չզբաղվել անձնական բնույթ ունեցող կամ կողմնակի այլ հարցերով, այդ ժամանակահատվածն օգտագործել նպատակային կերպով,
14) պահպանել աշխատանքային պրակտիկայի ընթացքում իրեն հայտնի դարձած՝ գաղտնիք համարվող տեղեկությունները և (կամ) այն տվյալները, որոնք Գործատուի համար կրում են գաղտնի բնույթ, ինչպես նաև Գործատուի աշխատողների, ֆիզիկական և իրավաբանական անձանց մասին ձեռք բերված տեղեկատվության գաղտնիությունը՝ չհրապարակելով և (կամ) որևէ կերպ հասանելի չդարձնելով դրանք երրորդ անձանց համար, բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված դեպքերի,
15) աշխատանքային պրակտիկայի ավարտին Գործատուին վերադարձնել վերջինիս կողմից աշխատանքային պրակտիկայի ընթացքում Փորձնակին տրամադրած աշխատանքի միջոցները, սարքավորումները, գործիքները, ապրանքները, դրանց նմուշները, նյութերը, փաստաթղթերը և այլ իրերը, աշխատանքի արդյունքում կամ Գործատուի գույքն օգտագործելիս ստացված պտուղները, արտադրանքը և եկամուտը, բացառությամբ այն հումքի, կիսաֆաբրիկատների կամ այլ նյութերի, որոնք Պայմանագրով սահմանված պայմաններին համապատասխան, Փորձնակի կողմից արդեն իսկ օգտագործվել և սպառվել են աշխատանքային գործառույթների կատարման նպատակով,
16) կատարել Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ և Պայմանագրով նախատեսված այլ պարտականություններ:

III. ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՊՐԱԿՏԻԿԱՅԻ ՎԱՅՐԸ ԵՎ ՏԵՎՈՂՈՒԹՅՈՒՆԸ

7. Աշխատանքային պրակտիկան իրականացվում է

---------- հասցեում:

Գործատուի գտնվելու վայրը կամ Գործատուի այն կառուցվածքային կամ առանձնացված ստորաբաժանման կամ գրասենյակի կամ հիմնարկի գտնվելու վայրը կամ այն վայրը, որն ուղղակի (անմիջականորեն) կամ անուղղակի գտնվում է Գործատուի կառավարման (ղեկավարման) կամ հսկողության ներքո և, որտեղ Փորձնակը պետք է անցնի աշխատանքային պրակտիկան

8. Աշխատանքային պրակտիկայի ընդհանուր տևողությունը կազմում է

---------- :

ժամկետը՝ օրերով կամ ամսով (ամիսներով)՝ թվերով և բառերով

Աշխատանքային պրակտիկան սկսվում է

---------- թ.

օրը, ամիսը, տարին

և ավարտվում ---------- թ. :

Աշխատանքային պրակտիկայի վերջին օրը ---------- -ն է :
օրը, ամիսը, տարին
տարին, ամիսը, օրը

9. Աշխատանքային պրակտիկան իրականացվում է շաբաթական -------- օր և շաբաթական --------- ժամ տևողությամբ: Շաբաթվա այդ օրերը որոշվում են Կողմերի փոխադարձ համաձայնությամբ: Փորձնակի տասնութ տարեկանը լրացած չլինելու դեպքում նա աշխատանքի չի ներգրավվում Օրենսգրքի 155-րդ հոդվածով սահմանված հանգստյան օրերին, ինչպես նաև ոչ աշխատանքային՝ տոնական և հիշատակի օրերին:
10. Յուրաքանչյուր օր Փորձնակը կարող է աշխատանքի ներգրավվել ոչ ավելի, քան չորս ժամ: Յուրաքանչյուր օր աշխատանքային պրակտիկայի վայր Փորձնակի ներկայանալու (աշխատանքները սկսելու) և աշխատանքներն ավարտելու ժամը որոշվում է Կողմերի փոխադարձ համաձայնությամբ:
11. Հանգստի և սնվելու համար Փորձնակին տրամադրվում է ընդմիջում՝ Գործատուի աշխատողների հանգստի և սնվելու համար նախատեսված ընդմիջման ժամերին և նույն տևողությամբ, որը սակայն չի կարող պակաս լինել երեսուն րոպեից: Այն դեպքում, երբ Գործատուի աշխատողների հանգստի և սնվելու համար ընդմիջման սկիզբը նախատեսված է ավելի ուշ ժամի, քան Պայմանագրի 10-րդ կետի համաձայն Կողմերի փոխադարձ համաձայնությամբ որոշված՝ Փորձնակի աշխատանքներն ավարտելու ժամն է, ապա Փորձնակին հանգստի և սնվելու համար ընդմիջումը տրամադրվում է աշխատանքները սկսելուց երկու ժամ հետո՝ երեսուն րոպե տևողությամբ, եթե Կողմերի փոխադարձ համաձայնությամբ սահմանված չէ հանգստի և սնվելու համար ընդմիջման առավել երկար տևողություն: Հանգստի և սնվելու համար ընդմիջման ժամանակահատվածը Փորձնակն օգտագործում է իր հայեցողությամբ և կարող է բացակայել աշխատանքային պրակտիկայի վայրից:

IV. ՎԱՐՁԱՏՐՈՒԹՅԱՆ ՉԱՓԸ, ՎՃԱՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ ԵՎ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐԸ

12. Աշխատանքային պրակտիկայի համար Փորձնակի վարձատրության ընդհանուր չափը կազմում է
---------- (----------) ՀՀ դրամ, ներառյալ
թվերով բառերով)
Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված հարկերը և այլ պարտադիր վճարումները:
13. Պայմանագրի 12-րդ կետով սահմանված գումարը վճարվում է աշխատանքային պրակտիկայի ավարտից հետո՝ ոչ ուշ, քան երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում, եթե Կողմերի գրավոր համաձայնությամբ վճարման այլ ժամկետներ չեն սահմանվում:
14. Պայմանագրի 12-րդ կետով սահմանված գումարը Կողմերի փոխադարձ համաձայնությամբ կարող է վճարվել նաև մասերով: Այդ դեպքում Պայմանագրի 12-րդ կետով սահմանված վարձատրության ընդհանուր չափից
---------- (----------) ՀՀ դրամը Փորձնակին վճարվում է

թվերով բառերով

մինչև ---------- , իսկ ---------- (----------)

օրը, ամիսը, տարին թվերով բառերով

ՀՀ դրամը՝ աշխատանքային պրակտիկայի ավարտից հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում կամ Կողմերի գրավոր համաձայնությամբ սահմանված այլ ժամկետում:

15. Պայմանագրի վաղաժամկետ լուծման, այդ թվում՝ Գործատուի կամ Փորձնակի կողմից Պայմանագրի կատարումից միակողմանի հրաժարվելու դեպքերում, Գործատուն Փորձնակին վճարում է Պայմանագրի 12-րդ կետով սահմանված գումարի այն մասը, որը համապատասխանում է մինչ Պայմանագրի կատարումից Կողմերից մեկի հրաժարման մասին մյուս կողմի տեղեկություն ստանալն աշխատանքային պրակտիկայի օրերի քանակին, ընդ որում, սույն կետով սահմանված դեպքում աշխատանքային պրակտիկայի օրերում չեն հաշվարկվում այն օրերը, երբ Փորձնակն աշխատանքային պրակտիկայի վայր չի ներկայացել: Այն դեպքում, երբ Պայմանագրի 12-րդ կետով սահմանված գումարի մի մասը Պայմանագրի 14-րդ կետի համաձայն Փորձնակին է տրվել մինչև Պայմանագրի վաղաժամկետ լուծումը (այդ թվում՝ Գործատուի կամ Փորձնակի կողմից Պայմանագրի կատարումից միակողմանի հրաժարումը), ապա Փորձնակը Գործատուին է վերադարձնում նախապես ստացած գումարը, բացառությամբ դրա այն մասի, որը համապատասխանում է մինչ Պայմանագրի կատարումից կողմերից մեկի հրաժարման մասին մյուս կողմի տեղեկություն ստանալն աշխատանքային պրակտիկայի օրերի քանակին, ընդ որում, այս դեպքում նույնպես՝ աշխատանքային պրակտիկայի օրերում չեն հաշվարկվում այն օրերը, երբ Փորձնակն աշխատանքային պրակտիկայի վայր չի ներկայացել:

16. Պայմանագրի 12-րդ կետում նշված գումարը վճարվում է ՀՀ դրամով, անկանխիկ եղանակով, փոխանցվելով Փորձնակի՝ Պայմանագրի XI բաժնում նշված բանկային հաշվեհամարին:

V. ԱՅԼ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐ

17. Պայմանագրի փոփոխման, լուծման, Պայմանագրի XI բաժնում նշված որևէ տվյալի փոփոխման, ինչպես նաև Պայմանագրի կապակցությամբ ծագած վեճերի, Պայմանագրի մեկնաբանման և կիրառման մասին տարաձայնությունների վերաբերյալ ծանուցումների առաքումը, փաստաթղթերի և տեղեկությունների փոխանակությունն իրականացվում է գրավոր կերպով՝ Պայմանագրի XI բաժնում նշված ծանուցման հասցեներով փոստային առաքմամբ՝ ստացման մասին հետադարձ ստացականով կամ առձեռն հանձնելու և (կամ) էլեկտրոնային փոստի միջոցով՝ Կողմերի էլեկտրոնային փոստի հասցեներին ուղարկելու միջոցով, և (կամ) էլեկտրոնային կապի այլ միջոցներով՝ ծրագրային և հավելվածային հարթակներով (ներառյալ՝ բջջային հեռախոսների հավելվածներով), որոնք թույլ են տալիս հավաստիանալ հասցեատիրոջ կողմից դրանք ստանալու մասին:

18. Պայմանագրի XI բաժնում նշված որևէ տվյալի կամ տվյալների փոփոխման դեպքում, Կողմերը պարտավոր են դրա փոփոխումից հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում այդ մասին տեղեկացնել մյուս կողմին: Սույն կետով նախատեսված պարտավորության

չկատարման կամ ոչ պատշաճ կատարման բացասական հետևանքների ռիսկը կրում է այդ պարտավորությունը չկատարած կողմը:

19. Պայմանագրի կնքման պահին Փորձնակի տասնութ տարեկանը լրացած չլինելու դեպքում, Պայմանագիրը կնքվում է Փորձնակի օրինական ներկայացուցիչների՝ ծնողների կամ որդեգրողների կամ հոգաբարձուի գրավոր համաձայնությամբ, որը Գործատուին է տրամադրվում մինչ Պայմանագրի կնքումը և կցվում է Պայմանագրի՝ Գործատուի մոտ պահվող օրինակին:

VI. ԿՈՂՄԵՐԻ ՀԱՎԱՍՏԻԱՑՈՒՄՆԵՐԸ ԵՎ ԵՐԱՇԽԻՔՆԵՐԸ

20. Կողմերը հավաստիացնում և երաշխավորում են, որ՝

1) Պայմանագիրը համարվում է պատշաճ կերպով կնքված և իրենց համար ունի պարտադիր իրավաբանական ուժ,

2) Պայմանագիրն իրենց համար հանդիսանում է իրական, պարտադիր և իրագործվող,

3) ունեն լիարժեք լիազորություններ և իրավասություն Պայմանագրի կնքման համար, օժտված են Պայմանագրով ստանձնած պարտավորությունների կատարման համար բոլոր իրավունքներով և իրավասություններով,

4) պատրաստ են իրականացնել Պայմանագրից բխող իրենց պարտավորությունների պատշաճ կատարման համար անհրաժեշտ բոլոր գործողությունները,

5) Պայմանագրի կնքումը և կատարումը չի խախտում որևէ պայմանագրի պահանջ, որում Կողմերը միասին կամ յուրաքանչյուրն առանձին հանդես են գալիս որպես կողմ, ինչպես նաև երրորդ անձանց որևէ իրավունքներ,

6) իրենց համար պարզ և ընդունելի են Պայմանագրի կնքման իրավական հետևանքները և համապատասխանում են Կողմերի կամահայտնությանը:

VII. ԱՆՀԱՂԹԱՀԱՐԵԼԻ ՈՒԺԻ ԱԶԴԵՑՈՒԹՅՈՒՆԸ (ՖՈՐՍ-ՄԱԺՈՐ)

21. Պայմանագրով պարտավորություններն ամբողջությամբ կամ մասնակիորեն չկատարելու համար Կողմերն ազատվում են պատասխանատվությունից, եթե դա եղել է անհաղթահարելի ուժի ազդեցության հետևանքով, որը ծագել է Պայմանագիրը կնքելուց հետո, և որը Կողմերը չէին կարող կանխատեսել կամ կանխարգելել: Այդպիսի իրավիճակներ են երկրաշարժը, ջրհեղեղը, հրդեհը, պատերազմը, համաճարակները, ռազմական և արտակարգ դրություն հայտարարելը, քաղաքական հուզումները, գործադուլները, հաղորդակցության միջոցների աշխատանքի դադարեցումը, պետական մարմինների ակտերը և այլ արտակարգ և անկանխատեսելի հանգամանքներ, որոնք անհնարին են դարձնում Պայմանագրով պարտավորությունների կատարումը:

Եթե արտակարգ ուժի ազդեցությունը շարունակվում է ---------- օրից ավելի,
օրերի քանակը բառերով

ապա Կողմերից յուրաքանչյուրն իրավունք ունի լուծել Պայմանագիրը՝ այդ մասին նախապես տեղեկացնելով մյուս կողմին:

VIII. ԿՈՂՄԵՐԻ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆԸ, ՏԱՐԱՁԱՅՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԵՎ ՎԵՃԵՐԻ ԼՈՒԾՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

22. Կողմերը Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով պատասխանատվություն են կրում Պայմանագրով նախատեսված իրենց պարտավորությունները չկատարելու և (կամ) ոչ պատշաճ կատարելու համար:
23. Պայմանագրի կապակցությամբ ծագած վեճերը, Պայմանագրի մեկնաբանման և կիրառման վերաբերյալ տարաձայնությունները լուծվում են բանակցությունների միջոցով: Համաձայնություն ձեռք չբերելու դեպքում վեճերը լուծվում են Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:
24. Պայմանագրով նախատեսված ժամկետի ավարտը Կողմերին չի ազատում այն պարտավորությունների չկատարման կամ ոչ պատշաճ կատարման համար պատասխանատվությունից, որոնք Կողմերը պետք է կատարեին, սակայն չեն իրականացրել Պայմանագրով սահմանված ժամկետներում:

IX. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ՓՈՓՈԽՈՒՄԸ ԵՎ ՎԱՂԱԺԱՄԿԵՏ ԼՈՒԾՈՒՄԸ

25. Պայմանագիրը կարող է փոփոխվել և վաղաժամկետ լուծվել Կողմերի համաձայնությամբ, Պայմանագրով, ինչպես նաև Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգրքով սահմանված այլ դեպքերում:
26. Պայմանագրում ցանկացած փոփոխություն և լրացում վավեր է այն պայմանով, եթե դրանք կատարված են գրավոր և ստորագրված Կողմերի (նրանց լիազոր ներկայացուցիչների) կողմից:
27. Գործատուն իրավասու է միակողմանի հրաժարվել Պայմանագիրը կատարելուց, եթե Փորձնակը՝
1) չի պահպանել (խախտել է) աշխատողների անվտանգության ապահովման և առողջության պահպանության մասին իրավական ակտերի, աշխատանքների կազմակերպման և իրականացման կանոնների, հրահանգների պահանջները, որն առաջացրել է կամ կարող էր առաջացնել ծանր հետևանքներ՝ վտանգելով անձանց կյանքն ու առողջությունը կամ իրական սպառնալիք ստեղծելով անձանց կյանքի և առողջության համար, կամ նրանց կյանքին ու առողջությանը պատճառելով վնաս.
2) անօրինական (առանց համաձայնեցման կամ տեղեկացման) օգտագործել է Գործատուի կամ Գործատուի աշխատողների կամ քաղաքացիաիրավական պայմանագրերով Գործատուին ծառայություններ մատուցող անձանց համակարգչային տեխնիկան կամ տեղեկատվական համակարգերը, որի միջոցով ձեռք է բերել աշխատանքային կամ անձնական տվյալներ, իրականացրել է տվյալների անօրինական օգտագործում (այդ թվում՝ ձայնագրում, ոչնչացում, վերափոխում, ուղեփակում, կրկնօրինակում, տարածում) կամ թվային տեխնոլոգիաների միջամտությամբ իրականացրել է գործողություններ, այդ թվում՝ վիրուսային կամ ծրագրային կարգաբերումներ, որոնք կարող էին խաթարել կամ խաթարել են Գործատուի բնականոն աշխատանքը.

3) Պայմանագրի 3-րդ կետի 6-րդ ենթակետով սահմանված դեպքերում չի կատարել իր առողջական վիճակի մասին տեղեկանքը ներկայացնելու մասին Գործատուի պահանջը՝ այդ պահանջի առաջադրումից հետո մեկշաբաթյա ժամկետում.
4) աշխատանքային պրակտիկայի վայրում ավելի քան մեկ անգամ գտնվել է ոգելից խմիչքների, թմրամիջոցների կամ հոգեներգործուն նյութերի ազդեցության տակ.
5) հրապարակել է կամ երրորդ անձանց հայտնել կամ որևէ այլ կերպ հասանելի է դարձրել աշխատանքային պրակտիկայի ընթացքում իրեն հայտնի դարձած՝ գաղտնիք համարվող տեղեկությունները և (կամ) այն տվյալները, որոնք Գործատուի համար կրում են գաղտնի բնույթ.
6) պարբերաբար խախտել է Պայմանագրի 6-րդ կետի 2-րդ, 8-րդ և 11-րդ ենթակետերով սահմանված պահանջները կամ դրանցից որևէ մեկը.
7) Պայմանագրի կնքման պահին չի համապատասխանել Օրենսգրքի 201.3-րդ հոդվածի 2-րդ մասով աշխատանքային պրակտիկա անցնող անձին ներկայացվող պահանջին և Պայմանագրի կնքման համար Փորձնակը ներկայացրել է սխալ կամ կեղծ տեղեկություններ և (կամ) փաստաթղթեր:
28. Փորձնակն իրավասու է աշխատանքային պրակտիկան դադարեցնել և Պայմանագիրը կատարելուց միակողմանի հրաժարվել Պայմանագրի գործողության ողջ ժամկետի ընթացքում՝ ցանկացած ժամանակ:
29. Պայմանագրի 27-րդ և 28-րդ կետերով սահմանված դեպքերում, Պայմանագրի կատարումից միակողմանի հրաժարվող կողմը, այդ մասին Պայմանագրի մյուս կողմին տեղեկացնում է մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում՝ Պայմանագրի 17-րդ կետով սահմանված պահանջներին համապատասխան:
30. Պայմանագրի 27-րդ և 28-րդ կետերով սահմանված դեպքերում Պայմանագրի կատարումից միակողմանի հրաժարվելու դեպքում, Պայմանագիրը համարվում է լուծված:
31. Պայմանագիրը կարող է վաղաժամկետ լուծվել Կողմերի համաձայնությամբ: Սույն կետով նախատեսված դեպքում, Պայմանագիրը համարվում է լուծված այն օրը, երբ Պայմանագիրը վաղաժամկետ լուծելու առաջարկությունը ներկայացրած կողմը մյուս կողմից ստանում է այդ մասին համաձայնությունը, եթե Պայմանագրի վաղաժամկետ լուծման այլ ժամկետ չի սահմանվում Կողմերի փոխադարձ համաձայնությամբ:

X. ԵԶՐԱՓԱԿԻՉ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

32. Պայմանագիրը հանդիսանում է Կողմերի միջև լիիրավ համաձայնություն՝ դրանում արտացոլված դրույթների վերաբերյալ:
33. Պայմանագրի նկատմամբ կիրառվում է Հայաստանի Հանրապետության իրավունքը: Պայմանագրի մեկնաբանման, կատարման, ինչպես նաև այլ պայմանների հետ կապված հարաբերությունները կարգավորվում են բացառապես Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ:
34. Պայմանագիրն ուժի մեջ է մտնում ստորագրման պահից:

35. Պայմանագիրը ենթակա է հաշվառման Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով: Պայմանագրի հաշվառման հետ կապված բոլոր ծախսերը կատարվում են Գործատուի հաշվին:
36. Պայմանագիրը կազմված է հայերեն լեզվով, հավասարազոր իրավաբանական ուժ ունեցող երեք օրինակներից, որոնցից յուրաքանչյուր կողմին տրվում է մեկական օրինակ, իսկ մեկ օրինակը ներկայացվում է Պայմանագրի հաշվառումն իրականացնող իրավասու մարմնին, եթե այլ բան սահմանված չէ Պայմանագրի հաշվառման կարգը սահմանող նորմատիվ իրավական ակտով:

XI. ԿՈՂՄԵՐԻ ՀԱՍՑԵՆԵՐԸ, ԲԱՆԿԱՅԻՆ ՎԱՎԵՐԱՊԱՅՄԱՆՆԵՐԸ ԵՎ ՍՏՈՐԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

Գործատու՝

անվանումը (կամ ֆիզիկական անձ գործատուի անունը, ազգանունը)

Ծանուցման հասցե՝

Էլ. Փոստ ----------
Հեռ. կամ էլեկտրոնային կապի այլ միջոց

Հ/հ ----------
առևտրային բանկի անվանումը, հաշվարկային հաշիվը

Ի դեմս՝

Պայմանագիրը ստորագրող անձի պաշտոնը, անունը, ազգանունը

ստորագրություն

Փորձնակ՝

անունը, ազգանունը

Ծանուցման հասցե՝

Էլ. Փոստ ----------
Հեռ. կամ էլեկտրոնային կապի այլ միջոց

Հ/հ ----------
առևտրային բանկի անվանումը, հաշվարկային հաշիվը

ստորագրություն

Հայաստանում աշխատուժի զարգացման» ինգամյա ծրագիրը ֆինանսավորվում է ԱՄՆ միջազգային զարգացման գործակալության կողմից և իրականացվում է «Ձեռնարկությունների ինկուբատոր» հիմնադրամի և կոնսորցիումի գործընկերների՝ Հայաստանի ազգային ագրարային համալսարանի, Հայ օգնության ֆոնդի և ՍԻՎԻՏՏԱ Հայաստանի կողմից: Ծրագիրը նպատակ ունի շուրջ 10 000 երիտասարդի, այդ թվում՝ կանանց և հաշմանդամություն ունեցող անձանց, զինել աշխատաշուկայում պահանջարկ վայելող աշխատանքային հմտություններով: