ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԵՎ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ
ՆԱԽԱՐԱՐ

Հ Ր Ա Մ Ա Ն

«22» հունվարի 2023թ. N 122-Ա/1

«ԽԱՐԲԵՐԴԻ ՄԱՍՆԱԳԻՏԱՑՎԱԾ ՄԱՆԿԱՏՈՒՆ» ՊԵՏԱԿԱՆ ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆԸ ՀԱՍՏԱՏԵԼՈՒ ԵՎ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԵՎ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ ՆԱԽԱՐԱՐԻ 2017 ԹՎԱԿԱՆԻ ՓԵՏՐՎԱՐԻ 10-Ի ԹԻՎ 23-Ա/1 ՀՐԱՄԱՆՆ ՈՒԺԸ ԿՈՐՑՐԱԾ ՃԱՆԱՉԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

Հիմք ընդունելով «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 13-րդ հոդվածի 2-րդ և 3-րդ մասերի, «Նորմատիվ իրավական ակտերի մասին» օրենքի 37-րդ հոդվածի, Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2002 թվականի նոյեմբերի 28-ի «Խարբերդի մասնագիտացված մանկատուն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպություն ստեղծելու մասին» թիվ 1907-Ն որոշման 4-րդ կետի պահանջները և ղեկավարվելով Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2018 թվականի հունիսի 11-ի թիվ 700-Լ որոշման հավելվածի 18-րդ կետի 20-րդ ենթակետով՝

Հ Ր Ա Մ Ա Յ Ո Ւ Մ Ե Մ՝

1. Հաստատել «Խարբերդի մասնագիտացված մանկատուն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպության (այսուհետ՝ կազմակերպություն) կանոնադրությունը՝ համաձայն հավելվածի:

2. Կազմակերպության տնօրենին՝ սույն հրամանն ուժի մեջ մտնելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով իրականացնել կազմակերպության կանոնադրության պետական գրանցումը:

3. Սույն հրամանի 2-րդ կետի կատարման նկատմամբ հսկողությունը վերապահել Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության գլխավոր քարտուղարին:

4. Ուժը կորցրած ճանաչել Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2017 թվականի փետրվարի 10-ի «Խարբերդի մասնագիտացված մանկատուն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպության կանոնադրությունը հաստատելու և Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2006 թվականի ապրիլի 25-ի թիվ 65-Ա/1 հրամանն ուժը կորցրած ճանաչելու մասին» թիվ 23-Ա/1 հրամանը:

8/22/2023

X Ա.Ժ.

ԱՆՆԱ ԺԱՄԱԿՈՉՅԱՆ

ՓՈԽԱՐԻՆՈՂ՝ Signed by: ZHAMAKOCHYAN ANNA 6114810708 **Ա. ԺԱՄԱԿՈՉՅԱՆ**

Հավելված
Հայաստանի Հանրապետության
աշխատանքի և սոցիալական հարցերի
նախարարի 2023 թվականի դեկտեմբերի 26-ի
թիվ 122-Ա/Ղ հրամանի

ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆ

«ԽԱՐԲԵՐԴԻ ՄԱՍՆԱԳԻՏԱՑՎԱԾ ՄԱՆԿԱՏՈՒՆ» ՊԵՏԱԿԱՆ ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ

1. ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

1. «Խարբերդի մասնագիտացված մանկատուն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունը (այսուհետ՝ կազմակերպություն) շահույթ ստանալու նպատակ չհետապնդող, իրավաբանական անձի կարգավիճակ ունեցող ոչ առևտրային կազմակերպություն է:

2. Կազմակերպությունը ստեղծվել է Հայաստանի Հանրապետության սոցիալական ապահովության նախարարության «Խարբերդի մասնագիտացված մանկատուն» պետական հիմնարկի վերակազմավորման միջոցով և հանդիսանում է վերջինիս իրավահաջորդը:

3. Կազմակերպության հիմնադիրն է Հայաստանի Հանրապետությունը՝ ի դեմս Հայաստանի Հանրապետության կառավարության (այսուհետ՝ հիմնադիր):

4. Կազմակերպությունն իր գործունեության ընթացքում ղեկավարվում է Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգրքով, «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին», «Սոցիալական աջակցության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով, իրավական այլ ակտերով և սույն կանոնադրությամբ:

5. Կազմակերպությունը ստեղծված է համարվում օրենքով սահմանված կարգով պետական գրանցման պահից:

6. Կազմակերպության գործունեությունը ֆինանսավորվում է Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեից, Հայաստանի Հանրապետության և օտարերկրյա պետությունների կազմակերպությունների, ֆիզիկական անձանց նվիրատվություններից, բարեգործական նպատակներով տրամադրվող միջոցներից, իր կողմից իրականացվող ձեռնարկատիրական գործունեությունից և օրենքով չարգելված այլ գործունեությամբ ստեղծված միջոցներից:

7. Կազմակերպությունը որպես սեփականություն ունի առանձնացված գույք և իր պարտավորությունների համար պատասխանատու է այդ գույքով: Կազմակերպությունը կարող է կնքել պայմանագրեր, իր անունից ձեռք բերել և իրականացնել գույքային և անձնական ոչ գույքային իրավունքներ, կրել պարտականություններ, դատարանում հանդես գալ որպես հայցվոր կամ պատասխանող:

8. Կազմակերպությունը այլ կազմակերպության հիմնադիր կամ մասնակից կարող է հանդիսանալ միայն հիմնադրի որոշմամբ:

9. Հիմնադիրը պատասխանատու չէ կազմակերպության պարտավորությունների, իսկ կազմակերպությունը՝ իր հիմնադրի պարտավորությունների համար:

10. Կազմակերպությունն ունի Հայաստանի Հանրապետության պետական զինանշանի պատկերով և իր՝ հայերեն անվանմամբ կլոր կնիք ու դրոշմակնիք, ինչպես նաև ձևաթղթեր:

11. Կազմակերպությունն ունի ինքնուրույն հաշվեկշիռ, հաշվարկային հաշիվ պետական գանձապետարանում՝ Հայաստանի Հանրապետության արժույթով և արտարժույթով:

12. Կազմակերպությունը հարկերը, տուրքերը և պարտադիր այլ վճարները հաշվարկում և վճարում է շահույթ ստանալու նպատակ չհետապնդող կազմակերպությունների համար նախատեսված կարգով ու չափերով:

13. Կազմակերպությունը պատասխանատու է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված պահանջները բավարարող կոմունալ, սանիտարահիգիենիկ և հակահրդեհային անվտանգության անհրաժեշտ պայմանների, իր գործունեության համար անհրաժեշտ ընդհանուր ու բնակելի մակերեսին, անձնակազմին (աշխատողների թվին և հաստիքներին), նրանց աշխատանքային պայմաններին, կազմակերպությունում միաժամանակյա խնամք ստացողների առավելագույն թվին, նրանց տրամադրվող սննդի չափաքանակին, դրա էներգետիկ արժեքին, հագուստին, սպիտակեղենին, կոշկեղենին, անկողնային ու անձնական հիգիենայի պարագաների չափորոշիչներին, կազմակերպության անվտանգության ապահովմանը և այլ պայմաններին ներկայացվող պահանջների պահպանման, ինչպես նաև շահառուների խնամքի և դաստիարակության համար անհրաժեշտ սոցիալական նվազագույն չափորոշիչների կիրառումն ապահովելու համար:

14. Կազմակերպության գտնվելու վայրն է՝ Հայաստանի Հանրապետություն, Արարատի մարզ, Նոր-Խարբերդ, 1-ին փողոց, վարչական շենք 38:

15. Կազմակերպության անվանումն է՝

1) հայերեն լրիվ՝ «ԽԱՐԲԵՐԴԻ ՄԱՍՆԱԳԻՏԱՑՎԱԾ ՄԱՆԿԱՏՈՒՆ» ՊԵՏԱԿԱՆ ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅՈՒՆ.

2) հայերեն կրճատ՝ ԽՄՄ ՊՈԱԿ.

3) ռուսերեն լրիվ՝ «ХАРБЕРДСКИЙ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ДЕТСКИЙ ДОМ» ГОСУДАРСТВЕННАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ.

4) ռուսերեն կրճատ՝ ХСДД ГНКО.

5) անգլերեն լրիվ՝«KHARBERD SPECIALIZED CHILDREN'S HOME» STATE NON-COMMERICAL ORGANIZATION .

6) անգլերեն կրճատ՝ KSCH SNCO.

2. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՀԻՄՆԱԿԱՆ ՆՊԱՏԱԿԸ ԵՎ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ԱՌԱՐԿԱՆ

16. Կազմակերպության հիմնական նպատակն առանց ծնողական խնամքի մնացած ծանր սահմանափակ կարողություններ ունեցող՝ կենտրոնական նյարդային համակարգի օրգանական ու ֆունկցիոնալ ախտահարումներով, բնածին և ձեռքբերովի ֆիզիկական ու մտավոր խնդիրներ ունեցող՝ 6-18 տարեկան երեխաների և մինչև 18 տարեկանը լրանալը տվյալ կազմակերպություն կամ միևնույն կանոնադրական նպատակները հետապնդող այլ կազմակերպություն ընդունված և այդ կազմակերպություններում 18 տարին լրացած՝ նույն ախտաբանական վիճակում գտնվող և նույն ծավալի ծառայությունների կարիք ունեցող՝ հաշմանդամություն ունեցող անձանց շուրջօրյա լրիվ խնամքի, երկարաժամկետ կամ որոշակի ժամկետով կացարանով ապահովումն է:

17. Կազմակերպության գործունեության առարկան կազմակերպությունում խնամվողների իրավունքների և օրինական շահերի պաշտպանության, սննդով, հագուստով, սպիտակեղենով, կոշկեղենով, անկողնային և անձնական հիգիենայի պարագաներով ապահովումն է, նրանց սոցիալ-հոգեբանական օգնության, առաջնային բժշկական օգնության և սպասարկման, իրավական խորհրդատվության տրամադրման, աջակցող միջոցներով ապահովման, բժշկասոցիալական փորձաքննության կամ ֆունկցիոնալության գնահատման, հիվանդանոցային

բժշկական օգնություն և սպասարկում իրականացնող կազմակերպություն ուղղորդման, աշխատանքային թերապիայի (16 տարեկանից բարձր շահառուների համար), ուսումնադաստիարակչական ծառայությունների, ազատ ժամանցի և սոցիալական ներառմանն ուղղված՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված այլ միջոցառումների կազմակերպումն է:

3. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾԱՌՈՒՅԹՆԵՐԸ

18. Կազմակերպությունն իրականացնում է հետևյալ գործառույթները.

1) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված պահանջներին համապատասխան իրականացնում է առանց ծնողական խնամքի մնացած ծանր սահմանափակ կարողություններ ունեցող՝ կենտրոնական նյարդային համակարգի օրգանական ու ֆունկցիոնալ ախտահարումներով, բնածին և ձեռքբերովի ֆիզիկական ու մտավոր խնդիրներ ունեցող՝ 6-18 տարեկան երեխաների և մինչև 18 տարեկանը տվյալ կազմակերպություն կամ միևնույն կանոնադրական նպատակները հետապնդող այլ կազմակերպություն ընդունված և մանկատանը 18 տարին լրացած՝ նույն ախտաբանական վիճակում գտնվող և նույն ծավալի ծառայությունների կարիք ունեցող՝ հաշմանդամություն ունեցող անձանց շուրջօրյա լրիվ խնամքի, երկարաժամկետ կամ որոշակի ժամկետով (մինչև շահառուի՝ կենսաբանական ընտանիքի հետ վերամիավորվելը, այլընտրանքային խնամքի կազմակերպումը կամ որդեգրումը) կացարանով ապահովումը,

2) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված պահանջներին համապատասխան կազմակերպությունում շահառուի բնակվելու (խնամվելու) ամբողջ ժամանակահատվածում, աջակցում է նրանց՝ հարմարվելու նոր անվտանգ սոցիալական միջավայրին, ապահովում է ընտանեկանին առավել մոտ սոցիալ-կենցաղային պայմաններ, զերծ պահելով ցանկացած հոգեբանական, տնտեսական և ֆիզիկական բռնությունից, այդ թվում՝ սեռական շահագործումից և այլասերումից, դաժան վերաբերմունքից, թրաֆիքինգից և աշխատանքային շահագործումից, հանցագործություններից, անուշադրությունից և անարդարությունից, առողջությունը վտանգող նյութերից և կյանքը վտանգող

պայմաններից, չարաշահումից և անտեսումից, բուլինգից իրավունքների և օրինական շահերի այլ ոտնահարումից,

3) կազմակերպությունում շահառուի ընդունումից հետո եռօրյա ժամկետում ապահովում է կազմակերպության սոցիալական աշխատողի կողմից վերջինիս սոցիալական կարիքների գնահատումը,

4) կազմակերպությունում շահառուի ընդունումից հետո յոթօրյա ժամկետում ապահովում է կազմակերպության սոցիալական աշխատողի և համապատասխան լիազորություններով օժտված այլ աշխատողների (հոգեբան, բժիշկ, մանկավարժ և այլն) կողմից նրա սոցիալ-հոգեբանական վերականգնման անհատական ծրագրի կազմումը և դրան համապատասխան՝ սոցիալ-հոգեբանական վերականգնման համար անհրաժեշտ միջոցառումների իրականացումը,

5) կազմակերպությունում խնամվող շահառուի անհատական սոցիալական ծրագրով կազմակերպությանը վերապահված իրավասությունների շրջանակներում՝ ապահովում է նրա անհատական սոցիալական ծրագրով նախատեսված միջոցառումների իրականացումը, անհատական սոցիալական ծրագրով սահմանված խմբային (բազմամասնագիտական) քննարկումներին կազմակերպության սոցիալական աշխատողի մասնագետի մասնակցությունը,

6) կազմակերպությունում խնամվողներին սոցիալական ծառայությունները տրամադրում է նրանց գնահատված սոցիալական կարիքներին համապատասխան, ձեռնարկում է անհրաժեշտ միջոցներ կրթական կարիքների գնահատման նպատակով,

7) անհատական սոցիալական ծրագրի իրականացման արդյունքները գնահատվում է ըստ անհրաժեշտության, իսկ յուրաքանչյուր եռամյսակը մեկ անգամ պարտադիր, որի արդյունքում իրականացված փոփոխությունները պարտադիր մուտքագրվում են նաև էլեկտրոնային տեղեկատվական համակարգ՝ այդպիսով տեղեկատվությունը հասանելի դարձնելով լիազոր մարմնին,

8) իրականացնում է կազմակերպությունում խնամվողների սոցիալական հմտությունների և կարողությունների վերականգնում և զարգացում, կենցաղավարման և հաղորդակցման (շփման) հմտությունների ուսուցանում,

9) կազմակերպությունում խնամվողներին տրամադրում է առողջ, անհրաժեշտ քանակի և տարիքին համապատասխանող սնունդ, ընդ որում, բժշկի գրավոր ցուցումով հատուկ սննդակարգի կարիք ունեցողների համար նշանակվում է դիետիկ սնունդ, իսկ առողջական խնդիրներ ունեցող, թերսնվող և գերսնվողներ նկատմամբ ապահովվում է անհատական մոտեցում,

10) կազմակերպությունում խնամվողներին տրամադրում է մահճակալ և այլ անհրաժեշտ կահույք,

11) կազմակերպությունում խնամվողներին, սեռատարիքային առանձնահատկություններին և եղանակային պայմաններին համապատասխան, տրամադրում է հագուստ, սպիտակեղեն, կոշկեղեն, անկողնային պարագաներ,

12) կազմակերպությունում խնամվողներինտրամադրում է խաղալիքներ, գրենական պիտույքներ, անձնական օգտագործման իրեր և հիգիենայի պարագաներ,

13) ապահովում է կազմակերպությունում խնամվողների անձնական հիգիենան ինքնուրույն կամ անհրաժեշտության դեպքում՝ աշխատողների օգնությամբ հոգալու հնարավորությունը,

14) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով կազմակերպությունում շահառուների խնամվելու ամբողջ ժամանակահատվածում կազմակերպում է նրանց առաջնային բժշկական օգնության և սպասարկման տրամադրումը,

15) անհրաժեշտության դեպքում կազմակերպում է կազմակերպությունում խնամվողների՝ համապատասխան բժշկական հաստատություններ կամ առողջարան ուղղորդման գործընթացը,

16) կազմակերպությունում խնամվողներին բժշկական հաստատություն տեղափոխելու դեպքում՝ կազմակերպում է հաստատությունից դուրս (հիվանդանոցում կամ առողջարանում) վերջիններիս խնամքի (այդ թվում՝ ըստ անհրաժեշտության՝ նաև սննդի) ապահովումը,

17) ըստ անհրաժեշտության, կազմակերպությունում խնամվողներին տրամադրում է միջանձնային հարաբերություններում դժվարությունների հաղթահարմանը և անձնային ներուժի զարգացմանն ուղղված խորհրդատվություն,

18) կազմակերպությունում խնամվողներին ցուցաբերում է աջակցություն սեփական կարողությունների գիտակցման բարելավման, ինքնագնահատականի բարձրացման նպատակով,

19) կազմակերպությունում խնամվողների տարիքային առանձնահատկությունները հաշվի առնելով՝ ըստ անհրաժեշտության նրան տրամադրում է հիմնական պահանջմունքները և սոցիալական կարիքները բավարարելու ուղիներ և եղանակներ գտնելու, ստեղծված իրավիճակին համարժեք սոցիալական ծառայություններ ստանալու վերաբերյալ խորհուրդներ ու առաջարկություններ, ինչպես նաև սոցիալական պաշտպանության ոլորտում նրանց իրավունքների և դրանց իրականացման վերաբերյալ տեղեկատվություն,

20) կազմակերպությունում խնամվողների տարիքային առանձնահատկությունները հաշվի առնելով՝ ըստ անհրաժեշտության տրամադրում է նրա իրավունքների և պարտականությունների, իրավական այլ հարցերի վերաբերյալ խորհրդատվություն,

21) կազմակերպությունում խնամվող 16 տարեկանից բարձր երեխաների և անձանց համար, ըստ անհատական զարգացվածության աստիճանի, ապահովում է ինքնուրույն ապրելակերպի անցումն ապահովող գործընթացներ՝ այդ թվում մասնագիտական կողմնորոշմանն ուղղված աշխատանքներ,

22) ապահովում է կազմակերպությունում խնամվողների բազմակողմանի և ներդաշնակ զարգացումը՝ հաշվի առնելով նրանց հոգեկան, սեռատարիքային, ազգային և էթնիկական առանձնահատկությունները, նախասիրությունները, հետաքրքրությունները, ընդունակությունները և պահանջմունքները,

23) ապահովում է կազմակերպությունում խնամվողների առողջ ապրելակերպի (սնունդ, սպորտ, անձնական հիգիենա, ազատ ժամանց) համար անհրաժեշտ պայմաններ, կազմակերպում է նրանց մասնակցությունը մարզական, մշակութային միջոցառումներին, մրցույթներին, երգի, պարի, նկարչության, կարուձևի, մարզական և այլ խմբակների պարապմունքներին՝ ըստ նրանց տարիքային առանձնահատկությունների, հակումների և նախասիրությունների,

24) կազմակերպում է կազմակերպությունում խնամվողների ամառային հանգիստը՝ ապահովելով հաստատությունից դուրս նրանց խնամքը կազմակերպելու հնարավորությունը,

25) իրականացնում է կազմակերպությունում խնամվողների վարքագծի և զարգացման հնարավոր դժվարությունների կանխարգելումը, առողջ ապրելակերպի, ինչպես նաև ինքնուրույն ապրելակերպի ձևավորմանը միտված աշխատանքներ,

26) մշտապես համագործակցում է խնամվողներիկրթական հաստատության հետ, իսկ կրթության առանձնահատուկ պայմանի կարիք ունեցողներ պարագայում՝ ակտիվորեն ընդգրկվում է նաև կրթական գործընթացում լիարժեք ներառմանն ուղղված աշխատանքներին,

27) կազմակերպում է խնամվողների կրթությունը հանրակրթական, միջին և նախնական մասնագիտական ուսումնական հաստատություններում, ինչպես նաև նպաստում նրանց հետագա բարձրագույն կրթություն ստանալու հնարավորությանը՝ անհրաժեշտության դեպքում ապահովելով կրկնուսույցի ծառայություն,

28) ապահովում է կազմակերպությունում խնամվողների դասապատրաստման գործընթացի կազմակերպումը, այդ գործընթացի համար անհրաժեշտ պայմանների ստեղծումը, դասապատրաստման ընթացքում ցուցաբերում է անհրաժեշտ աջակցություն՝ հաշվի առնելով խնամվողների տարիքային և այլ առանձնահատկությունները,

29) հսկողություն է իրականացնում կազմակերպությունում խնամվողների առաջադիմության և կրթական հաստատություն հաճախելու նկատմամբ, ապահովում է ոչ ֆորմալ կրթությունը,

30) կազմակերպությունում խնամվողների հոգեկան, սեռատարիքային, ազգային և էթնիկական առանձնահատկությունները, նախասիրությունները, հետաքրքրությունները, ընդունակությունները և պահանջմունքները հաշվի առնելով՝ իրականացնում է նրանց բազմակողմանի և ներդաշնակ զարգացման ապահովմանը միտված ուսումնադաստիարակչական այլ ծառայություններ,

31) ըստ անհրաժեշտության կազմակերպում է կազմակերպությունում խնամվողների բժշկասոցիալական փորձաքննության կամ ֆունկցիոնալության գնահատման համար՝ անհրաժեշտ բժշկական փաստաթղթերի ձեռքբերման,

նախապատրաստման, բժշկասոցիալական փորձաքննություն իրականացնող կամ ֆունկցիոնալության գնահատման մարմիններ և բժշկական հաստատություններ ուղեկցման և բժշկասոցիալական փորձաքննության կամ ֆունկցիոնալության գնահատման իրականացման համար անհրաժեշտ այլ հարցերում աջակցելու միջոցով,

32) կազմակերպում է կազմակերպությունում խնամվողների իրավունքների իրականացման համար անհրաժեշտ փաստաթղթերի ստացման, ձևակերպման, վերականգնման կամ փոփոխման գործընթացը՝ այդ թվում էլեկտրոնային տեղեկատվական համակարգում,

33) կազմակերպությունում խնամվողներին ցուցաբերում է աջակցություն կենսաբանական ընտանիքի (ծնողական իրավունքից չզրկված ծնողների) և ազգականների հետ սոցիալական կապերի վերականգնման և (կամ) ամրապնդման և նրան ընտանիք վերադարձնելու հարցում, եթե դա բխում է շահառուի շահերից,

34) կենսաբանական ընտանիքում շահառուի խնամքի կազմակերպման անհնարինության դեպքում համագործակցում է շահագրգիռ կառույցների հետ՝ շահառուների հետագա խնամքը որդեգիր, խնամակալ, խնամատար ընտանիքներում կազմակերպելու նպատակով,

35) որդեգրման, խնամակալության և խնամատարության ենթակա շահառուների՝ համապատասխանաբար որդեգրման, խնամակալության և խնամատարության գործընթացում իրականացնում է մանկատան գործառույթներն ու պարտականությունները՝ սահմանված օրենսդրությամբ և նորմատիվ իրավական ակտերով,

36) կազմակերպությունում խնամվողներին խնամք տրամադրելու ամբողջ ժամանակահատվածում, վերջիններիս՝ ընտանիքում տեղավորելու հնարավորության մասին համապատասխան տեղեկատվություն ստանալուց հետո, Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված ժամկետում դրա մասին տեղեկացնում է կազմակերպության գտնվելու վայրի խնամակալության և հոգաբարձության մարմնին,

37) վարում է կազմակերպությունում խնամվողների հաշվառման մատյան, կազմակերպությունում խնամվող յուրաքանչյուր շահառուի համար կազմում է անձնական գործ,

38) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով պահպանում է կազմակերպությունում խնամվողների սեփականություն հանդիսացող գույքը,

39) հսկողություն է իրականացնում կազմակերպությունում խնամվողների վերականգնողական անհատական ծրագրով նախատեսված միջոցառումների կատարման նկատմամբ,

40) կազմակերպում է կազմակերպությունում խնամվողին անհրաժեշտ՝ վերականգնողական, տեխնիկական միջոցներով և այլ օժանդակ սարքերով, այդ թվում՝ աջակցող միջոցներով ապահովումը,

41) կազմակերպությանը վերապահված իրավասությունների շրջանակներում՝ իրականացնում է կազմակերպությունում խնամվողի վերականգնողական անհատական ծրագրով նախատեսված անհրաժեշտ միջոցառումները (բուժական ֆիզկուլտուրա, խոսքի հապաղումների վերականգնողական աշխատանքներ, օկուպացիոն թերապիա (վերականգնող վարժանքներով թերապիա),

42) կազմակերպությունում խնամվողի՝ հոգեկան առողջության խնդիրներ ունենալու դեպքում, ցուցաբերում է աջակցություն նրա կլինիկական վիճակի գնահատման նպատակով սկրինինգ-հետազոտությունների կազմակերպմանը,

43) անցկացնում է սանիտարահիգիենիկ, հակահամաճարակային միջոցառումներ,

44) կազմակերպում է աշխատանքներ՝ ուղղված կազմակերպության աշխատողների որակավորման բարձրացմանը, նրանց կարողությունների և հմտությունների զարգացմանը,

45) իրականացնում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ և սույն կանոնադրությամբ սահմանված այլ գործառույթներ:

4. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՍԵՓԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ ԳՈՒՅՔԸ

19. Կազմակերպության սեփականությունը ձևավորվում է կազմակերպության հիմնադրման ժամանակ և հետագայում հիմնադրի կողմից սեփականության իրավունքով նրան հանձնվող, ինչպես նաև կազմակերպության գործունեության ընթացքում արտադրված և ձեռք բերված գույքից:

20. Հիմնադրման ժամանակ Կազմակերպությանը հիմնադրի կողմից որպես սեփականություն հանձնվող գույքի չափը սահմանվում է Կազմակերպության հիմնադրման մասին որոշմամբ: Հիմնադրման ժամանակ Կազմակերպությանը հիմնադիրը չի կարող որպես սեփականություն հանձնել նվազագույն աշխատավարձի տասհազարապատիկից ավելի արժողությամբ գույք, եթե օրենքով կամ հիմնադրի որոշմամբ այլ բան նախատեսված չէ:

21. Կազմակերպության գույքի ձևավորման աղբյուր կարող են հանդիսանալ նաև Հայաստանի Հանրապետության ու օտարերկրյա պետությունների իրավաբանական և ֆիզիկական անձանց կատարած ներդրումները, բարեգործական, նպատակային հատկացումներն ու նվիրատվությունները, կտակած գույքը:

22. Կազմակերպությունն իրավունք ունի օրենքներին, հիմնադրի, լիազորված պետական մարմնի որոշումներին և սույն կանոնադրությանը համապատասխան՝ իր հայեցողությամբ տիրապետել, տնօրինել և օգտագործել սեփականության իրավունքով իրեն պատկանող գույքը, այդ թվում՝ ֆինանսական միջոցները:

23. Կազմակերպությանը սեփականության իրավունքով պատկանող գույքի նկատմամբ հիմնադիրը չունի իրավունքներ, բացառությամբ կազմակերպության լուծարումից հետո մնացած գույքի:

24. Կազմակերպության սեփականության պահպանման հոգսը կրում է կազմակերպությունը:

25. Կազմակերպության սեփականության վրա կարող է բռնագանձում տարածվել միայն դատական կարգով:

26. Հիմնադրի որոշմամբ կազմակերպությանն անժամկետ ու անհատույց օգտագործման իրավունքով կարող է ամրացվել ցանկացած գույք:

27. Հիմնադիրն իրավունք ունի հետ վերցնել իր կողմից կազմակերպությանն ամրացված գույքը:

28. Կազմակերպությունն իրավունք չունի ամրացված գույքը կամ դրա նկատմամբ իր իրավունքներն օտարել, գրավ դնել, հանձնել անհատույց օգտագործման:

29. Կազմակերպությունն իրավունք ունի իրեն ամրացված գույքը պետության անունից հանձնել վարձակալության, եթե դա արգելված չէ հիմնադրի որոշմամբ: Ամրացված գույքի վարձակալության ժամկետը մեկ տարուց ավելի չի կարող սահմանվել, բացառությամբ հիմնադրի կողմից սահմանված դեպքերի:

30. Ամրացված գույքի օգտագործման արդյունքում կազմակերպության ստացած եկամուտները կազմակերպության սեփականությունն են:

31. Կազմակերպությանն ամրացված գույքի օգտագործման ընթացքում առաջացած անբաժանելի բարելավումները հիմնադրի սեփականությունն են:

32. Հիմնադրի կողմից գույքը կազմակերպության ամրացնելը հիմք չէ այդ գույքի նկատմամբ հիմնադրի կամ երրորդ անձանց իրավունքները դադարեցնելու կամ փոփոխելու համար:

33. Հիմնադրի կողմից կազմակերպությանն ամրացված անշարժ գույքի կամ պետական պարտադիր գրանցման ենթակա գույքի նկատմամբ կազմակերպության օգտագործման իրավունքը ծագում է դրանց նկատմամբ իրավունքի պետական գրանցման պահից:

5. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅՈՒՆԸ

34. Կազմակերպությունն իր հիմնական գործունեությանը զուգընթաց ձեռնարկատիրական գործունեությամբ կարող է զբաղվել միայն օրենքով կամ հիմնադրի որոշմամբ ուղղակիորեն նախատեսված դեպքերում և գործունեության տեսակներով: Լիցենզավորման ենթակա գործունեության տեսակներով կազմակերպությունը կարող է զբաղվել միայն լիցենզիայի հիման վրա:

35. Կազմակերպությունը կարող է իրականացնել ձեռնարկատիրական գործունեության հետևյալ տեսակները՝ գորգերի և գորգեղենի արտադրություն և գորգագործության վճարովի ուսուցում, կավե կամ փայտե հուշանվերների արտադրություն և կավագործության կամ փայտամշակման վճարովի ուսուցում, օճառի

արտադրություն և արտադրության վճարովի ուսուցում, ինչպես նաև կարի արտադրություն և կարուձևի վճարովի դասընթացների կազմակերպում,

36. Կազմակերպության գործունեության ընթացքում առաջացած շահույթն օգտագործվում է սույն կանոնադրությամբ նախատեսված նպատակների իրականացման համար՝ հիմնադրի սահմանած կարգով:

37. Կազմակերպությունը հարկերը, տուրքերը և պարտադիր այլ վճարները վճարում է շահույթ ստանալու նպատակ չհետապնդող կազմակերպությունների համար նախատեսված կարգով ու չափով:

6. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՄԱՐՄԻՆՆԵՐԸ ԵՎ ՆՐԱՆՑ ԼԻԱԶՈՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

38. Կազմակերպության կառավարումն իրականացնում են հիմնադիրը, հիմնադրի լիազորած պետական մարմինը՝ ի դեմս Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության (այսուհետ՝ լիազորված պետական մարմին) և գործադիր մարմինը՝ ի դեմս տնօրենի:

39. Կազմակերպության հիմնադիրն ունի Կազմակերպության գործունեությանը և կառավարմանը վերաբերող ցանկացած հարց վերջնական լուծելու իրավունք, բացառությամբ «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով նախատեսված դեպքերի:

40. Հիմնադրի բացառիկ լիազորություններն են՝

1) կազմակերպության հիմնադրումը,

2) կազմակերպության գործունեության առարկայի և նպատակների, այդ թվում՝ նրա կողմից իրականացվող ձեռնարկատիրական գործունեության տեսակների սահմանումը,

3) կազմակերպության վերակազմակերպումը և լուծարումը:

41. Կազմակերպության ընդհանուր կառավարումն իրականացնում է լիազորված պետական մարմինը: Լիազորված պետական մարմինը՝

1) իրականացնում է պետական կազմակերպության ընդհանուր կառավարումը, ապահովում է նրա բնականոն գործունեությունը և պատասխանատվություն է կրում դրանց չկատարման կամ անպատշաճ իրականացման համար,

2) հաստատում է կազմակերպության կանոնադրությունը և դրանում կատարվող փոփոխությունները,

3) սույն կանոնադրությամբ սահմանված կարգով իրականացնում է կազմակերպության կառավարման մարմինների ձևավորումը և նրանց լիազորությունների վաղաժամկետ դադարեցումը,

4) հաստատում է կազմակերպությանը սեփականության իրավունքով հանձնվող և (կամ) ամրացվող՝ պետությանը պատկանող գույքի կազմը,

5) իրականացնում է վերահսկողություն կազմակերպության գործունեության նկատմամբ,

6) հիմնադրի անունից կազմակերպության տնօրենի հետ կնքում է աշխատանքային պայմանագիր,

7) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում կազմակերպության տնօրենի՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության պահանջներին հակասող հրամանները, հրահանգները, կարգադրություններն ու ցուցումները,

8) լսում է կազմակերպության գործունեության մասին հաշվետվությունները, քննում է նրա գործունեության վերստուգման արդյունքները,

9) վերահսկողություն է իրականացնում կազմակերպությանն ամրացված պետական սեփականության օգտագործման և պահպանության նկատմամբ,

10) վերահսկողություն է իրականացնում կազմակերպության սեփականության պահպանության նկատմամբ,

11) համաձայնություն է տալիս կազմակերպության գույքը օտարելու կամ վարձակալության հանձնելու համար,

12) հաստատում է կազմակերպության տարեկան հաշվետվությունները և տարեկան հաշվեկշիռը,

13) նշանակում է կազմակերպության լուծարման հանձնաժողով և հաստատում լուծարման հաշվեկշիռը,

14) իրականացնում է «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով, հիմնադրի որոշումներով և սույն կանոնադրությամբ նախատեսված այլ գործառույթներ:

42. Կազմակերպության ընթացիկ գործունեության ղեկավարումն իրականացնում է տնօրենը, ում պաշտոնի նշանակում և պաշտոնից ազատում է լիազորված պետական մարմինը՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:

43. Տնօրենն օրենքով, հիմնադրի և լիազորված պետական մարմնի որոշումներով, սույն կանոնադրությամբ իրեն վերապահված լիազորությունների սահմաններում ղեկավարում է Կազմակերպության գործունեությունը և կրում է պատասխանատվություն օրենքների, իրավական այլ ակտերի, հիմնադրի կամ լիազորված պետական մարմնի որոշումների, սույն կանոնադրության և կնքված պայմանագրերի պահանջները չկատարելու կամ ոչ պատշաճ կատարելու համար:

44. Տնօրենի հետ կնքվում է պայմանագիր, որը հիմնադրի անունից ստորագրում է լիազորված պետական մարմնի ղեկավարը: Պայմանագրով սահմանվում են տնօրենի իրավունքները, պարտականությունները, պատասխանատվությունը և փոխհարաբերությունները լիազորված պետական մարմնի հետ, նրա աշխատանքի վարձատրման պայմանները, պայմանագրի դադարման՝ օրենսդրությամբ սահմանված հիմքերը, որոնք անհրաժեշտ կգտնեն պայմանավորվող կողմերը: Պայմանագրի դրույթները չեն կարող հակասել Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսդրության պահանջներին, բացառությամբ օրենքով նախատեսված դեպքերի:

45. Տնօրենի պաշտոնում կարող է նշանակվել Հայաստանի Հանրապետության այն գործունակ չափահաս քաղաքացին, որն ունի բարձրագույն կրթություն: Տնօրենը պետք է համապատասխանի օրենքներով և այլ իրավական ակտերով տնօրենի մասնագիտական կրթությանը, որակավորմանը և աշխատանքային փորձին ներկայացվող պահանջներին:

46. Տնօրենը՝

1) առանց լիազորագրի հանդես է գալիս կազմակերպության անունից, ներկայացնում է նրա շահերը և կնքում է պայմանագրեր,

2) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով հանդիսանում է մանկատան շահառուների խնամակալը,

3) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ, հիմնադրի և լիազորված պետական մարմնի որոշումներով և սույն կանոնադրությամբ սահմանված կարգով տնօրինում է կազմակերպության գույքը, այդ թվում՝ ֆինանսական միջոցները,

4) տալիս է կազմակերպության անունից հանդես գալու լիազորագրեր, այդ թվում՝ վերալիազորման իրավունքով լիազորագրեր,

5) աշխատանքի է նշանակում և աշխատանքից ազատում կազմակերպության աշխատողներին, նրանց նկատմամբ կիրառում է խրախուսման միջոցներ և նշանակում կարգապահական տույժեր,

6) պետական ֆինանսների կառավարման բնագավառում Հայաստանի Հանրապետության կառավարության կողմից լիազորված պետական կառավարման մարմնի գանձապետարանում բացում է հաշիվներ,

7) կատարում է աշխատանքի բաշխում իր տեղակալների միջև,

8) սահմանում է կազմակերպության կառուցվածքը և կառուցվածքային ստորաբաժանումների իրավասությունը՝ լիազորված պետական մարմնի համաձայնությամբ,

9) օրենքով և սույն կանոնադրությամբ սահմանված իր լիազորությունների սահմաններում արձակում է հրամաններ, հրահանգներ, տալիս կատարման համար պարտադիր ցուցումներ և վերահսկում դրանց կատարումը,

10) սահմանված կարգով լիազորված պետական մարմին է ներկայացնում կազմակերպության եկամուտների և ծախսերի տարեկան նախահաշիվը,

11) հաստատում է ձեռնարկատիրական գործունեության եկամուտների և ծախսերի նախահաշիվը,

12) հաստատում է բազմամասնագիտական խորհրդի կազմը,

13) իրականացնում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությանը չհակասող այլ լիազորություններ:

47. Տնօրենը պատասխանատվություն է կրում օրենքների, այլ իրավական ակտերի, հիմնադրի կամ լիազորված պետական մարմնի որոշումների, սույն կանոնադրության և կնքված պայմանագրերի պայմանները չկատարելու կամ ոչ պատշաճ կատարելու համար:

48. Տնօրենը պարտավոր է չկատարել հիմնադրի և լիազորված պետական մարմնի՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությանը հակասող որոշումները, կարգադրությունները, հրամանները և դրանց չկատարման համար չի կարող ենթարկվել պատասխանատվության:

49. Տնօրենը չի կարող զբաղեցնել այլ պաշտոն կամ կատարել վճարովի այլ աշխատանք, բացի գիտական, մանկավարժական և ստեղծագործական աշխատանքից:

50. Տնօրենը լրիվ գույքային պատասխանատվություն է կրում իր մեղքով կազմակերպությանը և (կամ) պետությանը պատճառած վնասի համար: Նրա լիազորությունների դադարեցումը հիմք չէ պատճառած վնասը հատուցելու պարտականությունը չկատարելու համար:

51. Լիազորված պետական մարմինը պարտավոր է օրենքով սահմանված կարգով լուծել նաև տնօրենի կողմից կազմակերպությանը կամ պետությանը պատճառված վնասի փոխհատուցման հարցը: Սույն պահանջը չկատարելու հետևանքով կազմակերպությանը կամ պետությանը պատճառված վնասի համար լիազորված պետական մարմինը կրում է լրիվ գույքային պատասխանատվություն:

52. Տնօրենի բացակայության ժամանակ, տնօրենի լիազորություններն իրականացնում է պետական լիազորված մարմնի գրավոր որոշման համաձայն նշանակված այլ անձ:

53. Կազմակերպությունում խնամվողների խնամքի, ուսուցման, բժշկասոցիալական փորձաքննությունը կամ ֆունկցիոնալության գնահատումն ապահովելու, սոցիալ-հոգեբանական վերականգնման, դաստիարակչական հարցերը քննարկելու և լուծելու նպատակով ստեղծվում է բազմամասնագիտական խորհուրդ (այսուհետ՝ խորհուրդ)՝ խորհրդակցական մարմնի կարգավիճակով:

54. Խորհրդի կազմում ընդգրկվում են կազմակերպության տնօրենը, տնօրենի տեղակալը, սոցիալական մանկավարժը, բժիշկը, սոցիալական աշխատողը,

այն դպրոցի (դպրոցների) տնօրենը (տնօրենները), որտեղ սովորում են կազմակերպությունում խնամվողները և այլ մասնագետներ, այլ շահեկից գերատեսչության ներկայացուցիչներ, ինչպես նաև ոլորտային կազմակերպություններ, որոնք լիազոր մարմնի հետ ունեն համագործակցության հուշագիր կամ իրականացնում են պետության կողմից պատվիրակված լիազորություն:

55. Խորհուրդը կազմված է 11 անդամից:

56. Խորհրդի նախագահն ընտրվում է խորհրդի անդամներից՝ խորհրդի աշխատակարգով սահմանված կարգով:

57. Խորհրդի նիստերը գումարվում են յուրաքանչյուր եռամսյակը մեկ անգամ, ինչպես նաև՝ ըստ անհրաժեշտության:

58. Խորհուրդն իրականացնում է հետևյալ գործառույթները՝

1) քննարկում և հաստատում է կազմակերպության աշխատանքային պլանը, բուժպրոֆիլակտիկ ծրագրերը, ուսումնադաստիարակչական աշխատանքների ծրագրերը, ինչպես նաև դրանց վերաբերյալ լիազորված պետական մարմին է ներկայացնում համապատասխան առաջարկություններ,

2) քննարկում է կազմակերպության դաստիարակչական խմբերի և անձնակազմի աշխատանքների կազմակերպման հարցերը,

3) քննարկում է դաստիարակների, բժշկական անձնակազմի և այլ աշխատողների աշխատանքային գործունեությունը,

4) քննարկում է կազմակերպությունում խնամվողների հանրակրթության կազմակերպման հետ կապված հարցերը,

5) քննարկում է խնամվողների խնամքի և սպասարկման նոր ձևերի ներդրման նպատակահարմարությունը,

6) քննարկում է կենսաբանական ընտանիքների հետ վերամիավորմանն ուղղված կազմակերպության քաղաքականությունը, 16 և բարձր տարիքի խնամվողների անկախ ապրելակերպին ուղղված ծառայությունները, նրանց մասնագիտական կողմնորոշման, հետագա ուսման կազմակերպման և աշխատանքի տեղավորման հարցերը,

7) քննարկում է խնամվողների խնամքի և դաստիարակության հետ կապված այլ հարցեր:

59. Խորհրդի գործունեության կարգը սահմանվում է խորհրդի հաստատած աշխատակարգով:

60. Կազմակերպության աշխատողների իրավունքները, պարտականությունները և աշխատանքային գործառույթները սահմանվում են Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով և այլ իրավական ակտերով, սույն կանոնադրությամբ, աշխատանքային և կոլեկտիվ պայմանագրով:

7. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՀԻՄՆԱՐԿՆԵՐԸ, ՄԱՍՆԱՃՅՈՒՂԵՐԸ ԵՎ ՆԵՐԿԱՅԱՑՈՒՑՉՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

61. Կազմակերպությունը կարող է ունենալ հիմնարկներ, մասնաճյուղեր կամ ներկայացուցչություններ՝ Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգրքին, «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքին և սույն կանոնադրությանը համապատասխան:

62. Կազմակերպության հիմնարկները, մասնաճյուղերը կամ ներկայացուցչությունները ստեղծվում են հիմնադրի որոշմամբ, իսկ հիմնադրի կողմից ուղղակիորեն նախատեսված դեպքում՝ լիազորված պետական մարմնի որոշմամբ:

8. ՎԵՐԱՀՍԿՈՂՈՒԹՅՈՒՆԸ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ՆԿԱՏՄԱՄԲ

63. Կազմակերպության գործունեության նկատմամբ վերահսկողությունն իրականացնում են հիմնադիրը, լիազորված պետական մարմինը, հիմնադրի կողմից լիազորված, ինչպես նաև օրենքով նախատեսված այլ պետական կառավարման մարմինները:

64. Կազմակերպությունը հիմնադրի կողմից սահմանված կարգով պարտավոր է հրապարակել իր տարեկան ֆինանսական հաշվետվությունը:

9. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՎԵՐԱԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄԸ ԵՎ ԼՈՒԾԱՐՈՒՄԸ

65. Կազմակերպությունը կարող է վերակազմակերպվել հիմնադրի որոշմամբ՝ Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգրքով սահմանված կարգով: Կազմակերպությունը կարող է վերակազմակերպվել 100 տոկոս պետական մասնակցությամբ ընկերության կամ հիմնադրամի, ինչպես նաև համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության:

66. Կազմակերպությունը դատական կարգով կարող է վերակազմակերպվել միայն օրենքով նախատեսված դեպքերում և կարգով:

67. Կազմակերպության լուծարմամբ նրա գործունեությունը դադարում է՝ առանց իրավունքները և պարտականություններն իրավահաջորդության կարգով այլ անձանց անցնելու:

68. Կազմակերպությունը կարող է լուծարվել հիմնադրի որոշմամբ, Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգրքով սահմանված կարգով: Այն կարող է լուծարվել նաև սնանկության հետևանքով:

69. Կազմակերպությունը դատական կարգով կարող է լուծարվել միայն օրենքով նախատեսված դեպքերում և կարգով:

70. Կազմակերպության լուծարման դեպքում նրա պարտատերերի պահանջների բավարարումից հետո մնացած գույքն ուղղվում է Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջե:

Կազմված է ----------2023թ.
Բաղկացած է 24 թերթից:

ՀԱՍՏԱՏՎԱԾ Է

Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարին փոխարինողի

2023 թվականի 22 հունվարի

N 77-Ա հրամանով

Նախարարին փոխարինող՝

(ստորագրություն) Աննա Ժամակոչյան (անուն,ազգանուն)

«____ »_____ 2023թ.

Տպագրված է ընդամենը 3 օրինակ
ՕՐԻՆԱԿ _____

«ԳՐԱՆՑՎԱԾ Է»

ՀՀ իրավաբանական անձանց պետական ռեգիստրի գործակալության կողմից

«24» փետրվարի 2003 թ.

Գրանցման համար 77.210.00719

ՀՎՀՀ **03801255**
ԳՐԱՆՑՄԱՆ ՎԿԱՅԱԿԱՆ
N 03Ա058281

2017 թվականի փետրվարի 10-ին գրանցված կանոնադրության
Թիվ ---- փոփոխությունը

«ԳՐԱՆՑՎԱԾ Է»
ՀՀ իրավաբանական անձանց պետական ռեգիստրի գործակալության կողմից

«_____» _____ 2023 թ.

ՊԵՏԱԿԱՆ ՌԵԳԻՍՏՐԻ ԳՈՐԾԱԿԱԼՈՒԹՅՈՒՆ

_____

«ԽԱՐԲԵՐԴԻ ՄԱՍՆԱԳԻՏԱՑՎԱԾ ՄԱՆԿԱՏՈՒՆ» ՊԵՏԱԿԱՆ ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆ

(Փոփոխություններ)

2023թ.